



ДР НЕБОЈША ЈАНИЋИЈЕВИЋ

За редовног професора изабран 2004 године.

### Пет најважнијих радова у каријери

1. Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М, Алексић Мирић, А. (2018) *Организација*. Београд:ЦИД Економски факултет
2. Јанићијевић, Н. (2013) *Организациона култура и менаџмент*. Београд: ЦИД Економски факултет
3. Јанићијевић, Н. (2013) *The mutual impact of organizational culture and structure, Economic Annals, 58(198),35-60.*
4. Богићевић Миликић, Б, Јанићијевић, Н, Церовић, Б (2012) *Two decades of post-socialism in Serbia: lessons learned and emerging issues in human resource management“, Journal of Eastern European Management Studies, 16(4), 445-463.*
5. Јанићијевић Н. (2008) *Управљање организационим променама*. Београд:ЦИД Економски факултет

### Резултати у развоју научнонаставног подмлатка

(учешћа у комисијама за избор сарадника – укупан број и имена сарадника)

1. Биљана Богићевић Миликић, Економски факултет Универзитет у Београду  
Ана Алексић Мирић, Економски факултет Универзитет у Београду
2. Душан Марковић, Економски факултет Универзитет у Београду
3. Весна Стојановић Алексић, Економски факултет Универзитет у Крагујевцу
4. Јелена Николић, Економски факултет Универзитет у Крагујевцу
5. Марко Славковић, Економски факултет Универзитет у Крагујевцу
6. Младен Чуданов, Факултет организационих наука Универзитет у Београду
7. Милош Јевтић, Факултет организационих наука Универзитет у Београду

### Стручно-професионални допринос (од избора у редовног професора)

*Чланства и председавања у уређивачким одборим научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству од избора у звање редовног професора*

1. *Економика предузећа*, члан уређивачког одбора
2. *Економски хоризонти*, члан уређивачког одбора

3. *Економска теорија и пракса*, члан уређивачког одбора
4. *Менаџмент и маркетинг: трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији*. Економски факултет Суботица, Универзитет у Новом саду, Економски факултет Универзитета у Београду, НДЕС, Суботица, мај 2017, председник уређивачког одбора
5. *Конкурентност предузећа у Србији*. Београд: Економски факултет Београд, Економски факултет, Ниш, НДЕС, Ниш, 2013, председник уређивачког одбора
6. *From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take?*, Beograd, Ekonomski fakultet Univerziteta u Beogradu, 2012, član uređivačkog odbora
7. *Novi metodi menadžmenta i marketinga u podizanju konkurentnosti srpske privrede*. Београд: Економски факултет, Универзитет у Београду, Економски факултет Суботица, Универзитет у Новом саду, Палић 2011, председник уређивачког одбора
8. *Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economics*, Ekonomski fakultet Univerziteta u Beogradu, 2007, član organizacionog odbora

*Чланства и председавања у организационим или научним одборима на научним скуповима националног или међународног нивоа од избора у звање редовног професора*

1. Председник научног одбора националног научног скупа "“ Менаџмент и маркетинг: трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији”". Суботица, 2017. Организатори: Економски факултет Универзитета у Београду, Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом саду.
2. Председник научног одбора националног научног скупа " Конкурентност предузећа у Србији". Ниш, 2013. Организатори: Економски факултет Универзитета у Београду, Економски факултет Универзитета у Нишу, Научно друштво економиста Србије,
3. Члан научног одбора међународног научног скупа „From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take?“ Београд: 2012. Организатор: Економски факултет Универзитета у Београду
4. Председник научног одбора националног научног скупа „Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде“. Палић, 2011. Организатори: Економски факултет Универзитет у Београду, Економски факултет Суботица Универзитет у Новом Саду, Научно друштво економиста Србије, Београд.
5. Члан научног одбора међународног научног скупа „Economic Policy and Global Recession“, Београд: 2009. Организатор: Економски факултет Универзитета у Београду

*Учешћа на међународним пројектима (као руководиоца или сарадника) од избора у звање редовног професора*

1. Руководилац научно истраживачког пројекта „The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union“

2010-2019. Наручилац: Министарство просвете, науке и технолошког развоја

2. Сарадник на пројекту Tempus „Reorganization of Economics Study In Serbia“  
Носилац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу. 2005-2007

## **Допринос академској и широј заједници (од избора у редовног професора)**

### *Чланство у стручним или научним асоцијацијама*

1. Научно друштво економиста Србије, редовни члан
2. European Academy of management, члан
3. European group for Organizational Studies, члан

### *Учешће у раду органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству*

1. Шеф Катедре за пословну економију и менаџмент Економског факултета
2. Члан Комисије за докторске студије Економског факултета
3. Члан Комисије за последипломске студије Економског факултета
4. Председник Комисије за обезбеђење квалитета Економског факултета
5. Члан Већа за студије при Универзитету у Београду

### *Чланство у националном савету, стручном, законодавном или другим органима и комисијама министарстава*

1. Национални савет за високо образовање Републике Србије, члан
2. Комисија за акредитацију и проверу квалитета Републике Србије, члан
3. Високи службенички савет Владе Републике Србије, члан
4. Савет Народне банке Србије, члан

### *Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке*

1. Више курсева обуке из области организационог структурирања, управљања променама, лидерства, BalancedScorecard у организацији НИЦЕФ-а

### *Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке*

- 1.

## **Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, у земљи и иностранству (од избора у редовног професора)**

*Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача*

1. Предавач на докторским студијама на Економском факултету Универзитета у Подгорици

*Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа*

- 1.

*Учешће у програмима размене*

- 1.

*Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма*

1. Међународни мастер програм из пословне економије и менаџмента у сарадњи са HEC Paris, France, ко-руководилац програма
2. Међународни мастер програм из пословне економије и менаџмента у сарадњи са LSE London, Great Britain, предавач
3. Међународни мастер програм из пословне економије и менаџмента у сарадњи са Texas A&M University, Ostin, Texas, USA, предавач
4. Заједнички мастер програм Економија и менаџмент у здравству Економског факултета и Медицинског факултета Универзитета у Београду, члан радне групе за припрему програма

*Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству*

- 1.

## **Списак објављених радова (од избора у редовног професора)**

*Радови објављени у међународним научним часописима (категорије M20)*

1. Janićijević, N. (2021). Culture, power and structure of organization: an integrative framework., *Teme*, accepted for publishing
2. Aleksić Mirić, M., Bogićević Milikić, B, Janićijević, N. (2020) organisational learning in serbia during the transition: The legacy of Božidar Cerović and his contribution to transition research. *Economic Annals*, LXV (225)73-104. doi.org/10.2298/EKA2025073A
3. Janićijević, N., Ignjatović Paunović, K. (20219) Employee and the self-employed job satisfaction: Similarities and differences., *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies* , 24 (1) 43-53, <https://doi.org/10.7595/management.fon.2018.0024>

4. Aleksić Mirić, A, Todorović, M. Jančićević, . (2018) How can the efficiency of corporate governance in serbian state-owned enterprises be increased? *Economic Annals*, LXIII (216), 63-84. doi.org/10.2298/EKA1816063A, pp..
5. Jančićević, N., Nikčević, G., Vasić, V. (2018) The influence of organizational culture on job satisfaction. *Economic Annals*, 63 (219), 83-114, doi.org/10.2298/EKA1819083J
6. Jančićević, N. (2017) Organizational models as configurations of structure, culture, leadership, control, and change strategy. *Economic Annals* LXII (213), 67- 92, DOI:10.2298/EKA1713067J
7. Jančićević, N (2017) Contradictory values in the process of organizational change: a case study. *Management*, 22 (2), 29-36.
8. Jančićević, N (2016) Pay Secrecy: Pros and Cons. *Ekonomika preduzeća*, LXIV (3-4) 225-239.
9. Jančićević, N, Kovačević, P., Petrović I. (2015) Identifying organizational factors of job satisfaction. *Economic Annals*, LX (205), 73-104.
10. Jančićević, N, (2015) Interplay of institutional and cultural theories of organization. *Sociologija*, LVII (3), 438-458.
11. Jančićević, N., Milovanović M. (2015) the impact of information communication technology on decentralization: the role of organizational culture. *Ekonomika preduzeća*, LXIII (3-4), 171-181.
12. Jančićević, N, Marinković, I., (2015) Emprircal testing of Hostede's measures of national culture and its impact on leadership in four countries. *Ekonomika preduzeća*, LXIII (5 ), 264-278.
13. Jančićević (2014) Risks of divisionalization: three typical mistakes in he structuring of a divisionalized company. *Ekonomika preduzeća*, LXII, 149-164.
14. Jančićević, N. (2013) The Mutual impact of organizational culture and structure. *Economic Annals*, LVIII (198),35-60, DOI:10.2298/EKA1398035J
15. Jančićević, N. Bogičević Milikić, B., Cerović, B. (2012) Two decades of post-socialism in Serbia: lessons learned and emerging issues in human resource management. *Journal of Eastern European Management Studies*, 16 (4) 445-463.
16. Jančićević, N. (2012) the influence of organizational culture on organizational preferences towards the choice of organizational change strategy. *Economic Annals*, LVII (193), 25- 52. DOI: 10.2298/EKA1293025J
17. Jančićević, N. (2011) Methodological approaches in the research of organizational culture. *Economic Annals*, LVI(189), 69 – 100. DOI: 10.2298/EKA1189069J
18. Bogičević Milikić B. Jančićević, N, (2011) Public management in Serbia: From imitation to status quo“, *Sociologija*, LIII(4), 433-452 DOI: 10.2298/SOC1104433J
19. Bogičević Milikić B., Jančićević, N, (2010) Organizational growth Of SMES in Serbia: Governance as a built-in limiting growth factor. *Sociologija*, LII (2), 167 - 180. DOI:10.2298/SOC1002167J
20. Jančićević, N. Bogičević Milikić, B (2009) Cultural divergence and performance evaluation systems: A comprative study of three Serbian companies“, *Economic Annals*, LIV(180), 40-56, DOI: 10.2298/EKA0980040B,

21. Bogićević Milikić B., Jančićević, N. (2009) HRM trends in transition economies: two reflections of the shared background. *Sociologija*, 51(2), 157-176, DOI:10.2298/SOC0902157B
22. Jančićević, N., Aleksić Mirić, A. (2007) Complexity of matrix organisation and problems caused by its inadequate implementation. *Economic Annals*, LII (174-175),
23. Jančićević, N. (2007) Organizaciono učenje u teoriji organizacionih promena, *Ekonomski Anali*, LI (171)

### *Ostali radovi objavljeni u naučnim časopisima*

1. Jančićević, N., Milovanović, M. (2020) Mutual causality of culture and power in organizations, *Limes Plus*, XVI (1), 9-28, doi: 10.5281/zenodo.4612928
2. Jančićević, N. (2019) The Impact of national culture on leadership. *Economic Themes* 57(2): 127-144 DOI 10.2478/ethemes-2019-0008
3. Jančićević, N. (2014) Улога националне културе у избору стратегије промена у организацијама. *Ekonomski horizonti*, 16(1), 15-35, Doi10.5937/ekonhor1401003J
4. Jančićević, N. (2014) The institutional organizational theory as a new research framework for understanding contemporary organizations", *Economic Themes*, 52 (3), 251-270,
5. Jančićević, N. (2013) Matching compensation system with the type of organizational culture. *Ekonomika preduzeća*, (LX), september - october , 309 - 325
6. Jančićević, N. (2013) Uticaj nacionalne kulture na organizaciono učenje i upravljanje znanjem, *Ekonomске теме*, 51 (2), 251-272
7. Jančićević, N. (2012) *The Impact of Organizational Culture on Control of Behavior in Organizations*. *Economic Themes*, 50,(3), 283 - 300.
8. Jančićević, N. (2012) Organizational culture and strategy. *Ekonomika preduzeća*, 60 (3-4), 127 - 139. DOI:10.5937/ekopre1204127J
9. Jančićević, N. (2011) Uticaj organizacione kulture na liderstvo u organizaciji. *Ekonomске теме*, 49(4), 527-543.
10. Jančićević, N. (2011) Uticaj liderstva na organizacionu kulturu. *Ekonomika preduzeća*, 5-6, 215-227.
11. Jančićević, N. (2011) Uticaj organizacione kulture na performanse preduzeća. *Ekonomске идеје и пракса*, 2.
12. Jančićević, N. (2010) Business process in organizational diagnosis", *Management: Journal of Contemporary Management Issues*, 15 (2), 85- 106.
13. Jančićević, N. (2010) Procesni pristup u organizacionoj analizi i promenama. *Ekonomika preduzeća*, Novembar -decembar, 305-317,
14. Jančićević, N. (2010) Uticaj nacionalne kulture na organizaciono učenje i upravljanje znanjem, *Ekonomске теме*, 51(2), 251-272
15. Jančićević, N. (2008) Stvaranje konkurentске prednosti kroz izgradnju učeće organizacije, *Ekonomika preduzeća*, Novembar - Decembar, 225-237

16. Janićijević, N. (2007) Smanjenje broja zaposlenih. *Ekonomika preduzeća*, septembar – oktobar.
17. Janićijević, N. (2007) Mikroorganizaciona struktura preduzeća, *Ekonomika preduzeća*, januar februar.

### *Уџбеници и монографије*

1. Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М, Алексић Мирић, А. (2018) *Организација*. Београд:ЦИД Економски факултет
2. Јанићијевић, Н. (2013) *Организациона култура и менаџмент*. Београд: ЦИД Економски факултет
3. Јанићијевић Н. (2008) *Управљање организационим променама*. Београд: ЦИД Економски факултет
4. Јанићијевић, Н. (2008) *Организационо понашање*. Београд: Дата статус.
5. Јанићијевић, Н. (2002) *Организациони развој и промене*. Београд: ЦИД Економски факултет
6. Јанићијевић, Н., Петковић, Г., Ловрета, С. (2001) *Продаја и менџмент продаје*. Београд: Савремена администрација.
7. Јанићијевић, Н (1997) *Организациона култура*. Нови Сад: Уликс
8. Јанићијевић, Н. (1994) *Корпоративна трансформација*. Београд: Тимит.
9. Јанићијевић, Н. (1990) *Стратегијско управљање и организациона структура*. Београд: Научна књига.

### *Монографске студије и тематски зборници*

1. Janićijević, N. (2020) The Role of the accreditation process in introducing innovations into higher education in Serbia. In V. Babić ,Z. Nedelko, (eds) *Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions*, pp.75-96, IGI Global, ISBN13: 9781799827085| DOI: 10.4018/978-1-7998-2708-5
2. Јанићијевић, Н., Грубор, А., Кончар, Ј., Петковић,Г. редактори (2017) *Менаџмент и маркетинг: трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији*. Економски факултет, НДЕС, Београд. ISBN: 978-86-403-1538-8
3. Јанићијевић, Н. (2017) *Организациони симболизам И његова улога у менаџменту*. У Н. Јанићијевић, А.Грубор, Ј. Кончар, Г. Петковић (редактори) *Менаџмент и маркетинг: трендови и утицаји на ефикасност тржишта у Републици Србији*. Стр. 11-29. Економски факултет, НДЕС, Београд ISBN број 978-86-403-1538-8
4. Janićijević, N. (2015) Organizational culture change management based on interaction of existing and target values and attitudes: A case study analysis. In Fuller C. (ed) *Organizational Culture: Leadership Strategies, Outcomes and Effectiveness*. pp.59-81. Nova Science Publishers, Hauppauge, NY, USA, ISBN-13: 978-1634825955

5. Janićijević, N. (Ed) (2015) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union*. Beograd: Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu,
6. Janićijević, N. (2015) Change strategies in an organizational transformation. In N. Janićijević (ed) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union*. pp.1-19. Beograd: Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu,
7. Janićijević, N. (2014) Management models based on organizational culture types. In N. Janićijević (ed) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union*. pp.1-21. Beograd: Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu, ISBN: 978-86-403-1394-0
8. Janićijević, N. (editor) (2014) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union*. Beograd: Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu, ISBN: 978-86-403-1394-0
9. Janićijević (2013) The impact of organizational culture on motivation. In V. Babić (ed). *Contemporary Issues in Economics, Business and Management*. pp.37-49 Kragujevac: Ekonomski Fakultet Univerzitet U Kragujevcu, ISBN 978-86-6091-042-6
10. Јанићијевић, Н, Ловерта, С. (редактори) (2013) Конкурентност предузећа у Србији. Београд: Економски факултет Београд, ISBN: 978-86-403-1340-7
11. Јанићијевић, Н . (2013) Утицај националне културе на мотивацију, оцену перформанси и компензацију запослених. У Јанићијевић, Н, Ловерта, С. (редактори) (2013) Конкурентност предузећа у Србији. Београд: Економски факултет Београд, ИСБН: 978-86-403-1340-7
12. Janićijević, N. (2012) Organizational Culture Change Management: Strategies and Methods. In Janićijević, N. (ed) *The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union*. Beograd: CID, Ekonomski fakultet
13. Janićijević, N. (editor) (2012) *The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union*. Beograd: CID, Ekonomski fakultet
14. Janićijević, N. Bogićević Milikić, B. (2012) Highlighting the role of transition process in shifting the focus of the HRM function in Serbia. In S. Lovreta, M. Petković, N Janićijević (eds), *From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take?*, Beograd: CID, Ekonomski fakultet
15. Lovreta, „ Petković, M., Janićijević, N. (eds). (2012) *From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take?*, Beograd: CID, Ekonomski fakultet
16. Janićijević, N. Bogićević Milikić, B. (2012) The role of institutions in shaping behavior of market actors: contributions of organizational institutional theory. In M. Backović, V. Karadžić (eds) *Economic Development and Institutional Organization*. pp.51- 67. Beograd: CID, Ekonomski fakultet
17. Janićijević, N., Petković, G. (2011) Microfinance in Serbia. In M. Bateman (ed), „*Confronting Microfinance*“. Sterling, VA. USA: Kumarian Press



18. Janićijević, N. Bogićević Milikić, B. (2011) Direction and process of organizational culture change in balanced scorecard implementation. In B. Krstić (Ed) *Improving the Competitiveness of the Public and Private Sector by Networking Competences*. pp.305-327. Ekonomski fakultet Niš.
19. Janićijević, N. Bogićević Milikić, B., Nojković, A. (2011) Can globalization change HRM patterns in transition economies: the evidence from Serbia. In V. Babić (ed) *Contemporary Issues In Economics, Business and Management*. pp.179-190 Ekonomski Fakultet Kragujevac.
20. Janićijević, N. (2011) Uticaj organizacione kulture na organizaciono učenje, upravljanje znanjem i konkurentnost preduzeća. U N. Janićijević, S Lovreta (redaktori) *Novi metodi menadžmenta i marketinga u podizanju konkurentnosti srpske privrede*". Ekonomski fakultet Univerzitet u Beogradu, Ekonomski fakultet Subotica Univerzitet u Novom Sadu, Naučno društvo ekonomista Srbije
21. Janićijević, N, Lovreta S. redaktori (2011) *Novi metodi menadžmenta i marketinga u podizanju konkurentnosti srpske privrede*. Ekonomski fakultet Univerzitet u Beogradu, Ekonomski fakultet Subotica Univerzitet u Novom Sadu, Naučno društvo ekonomista Srbije.
22. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N. (2011) Jačanje konkurentnosti preduzeća u Srbiji unapređenjem kvaliteta regrutacije i selekcije zaposlenih. U B. Krstić (redaktor) *Unapređenje konkurentnosti javnog i privatnog sektora umrežavanjem kompetencija u procesu evropskih integracija Srbije*. pp. 195-214. Ekonomski fakultet Niš, Niš.
23. Janićijević, N. Bogićević Milikić, B., (2007) Convergence vs divergence in human resource management: the Serbian case. In B. Rakita, S. Lovreta, M. Petković (eds). *Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economics*, CID Ekonomski fakultet, Beograd
24. Janićijević, N. (2005) Impact of privatization on managers' work related values. In Cerovic B. (ed). *Privatization in Serbia: Evidence and Analysis*. pp.256-287. Beograd: CID Ekonomski fakultet

### *Радови и изводи у зборницима међународних и домаћих научних скупова*

1. Janićijević, N. (2020) Organization in the era of information and communication technology, *International Conference on Social Science & Humanities (ICSSH)*, 01-02 June 2021
2. Janićijević, N. (2020) The impact of organizational culture on firm performance: organizational culture as a magic wand or silent killer? *IISES International Academic Conference*, 23.6.2020, Prague, International Institute of Social and Economic Sciences (IISES), printed in B. Kaderabkova, J. Holmanova (eds) *Proceedings of the 54th International Academic Virtual Conference*, Prague, pp. 198-214, DOI: 10.20472/IAC.2020.054.013,
3. Janićijević, N. (2019) The Impact of information and communications technology on contemporary organizations, *YUINFO*, Kopaonik 10.3.2019 - 13.3.2019,;Informaciono društvo Srbije.
4. Janićijević, N. (2019) Challenging rationalistic and objectivistic perspective of organization. International Institute of Social and Economic Sciences and Sapienza University, Rome, 27. - 30.6.2019, Sapienza University Rome. Printed in

- J. Rotschedl, M. Holman (ess) *Proceedings of the 46th International Academic Conference*, Rome, International Institute of Social and Economic Sciences (IISES), Prague, Czech republic, pp.101, ISBN 978-80-87927-52-6.
5. Janićijević, N. (2019) The Impact of national culture on leadership in society and organizations: why do serbs love authoritarian leaders. *5th Arts & Humanities Conference, 5th Arts & Humanities Conference*, 23. - 27. Jun, 2019, University College Copenhagen, Denmark, organizator: The International Institute of Social and Economic Sciences and University College Copenhagen, Printed in K. Cermakova, J. Rotschedl (eds). *Proceedings of the 5th Arts & Humanities Conference*, Copenhagen. Published by International Institute of Social and Economic Sciences (IISES), Prague, Czech republic, pp. 65-80. ISBN 978-80-87927-72-4
  6. Janićijević, N. (2018) Matching organizational culture and organizational change strategy, *Eighteenth International Conference on Knowledge, Culture, and Change in Organization*, University of Konstanz, Konstanz, Germany, 15-16.3. 2018.
  7. Janićijević, N (2018), Cultural convergence or divergence? *4th Arts & Humanities Conference*, International Institute of Social and Economic Sciences, Ersta Sköndal Bräcke University College od 25 June 2018 do 28 June 2018 u Stockholm, Švedska, printed in R. Holman (ed.) *Proceedings of the 4th Arts & Humanities Conferences I* pp. 67-86. ISBN 978-80-87927-69-4
  8. Janićijević, N, Aleksić Mirić, A., Todorović, M. (2018) Korporativno upravljanje u javnim preduzećima u republici Srbiji: kako unaprediti kvalitet, efikasnost rada i učinak nadzornih odbora. *Korporativno upravljanje u Srbiji*, Naučno društvo ekonomista Srbije i Ekonomski fakultet Univerzitet u Kragujevcu, Kragujevac
  9. Alekić Mirić, M., Todorović, M., Janićijević, N. (2017) Coexistence between agency and stewardship theories in practice: corporate governance in state owned enterprises in Serbia", *EURAM Making Knowledge Work*, Glasgow, 21-24 June 2017, European Academy of Management, University of Strathclyde, Glasgow.
  10. Aleksić Mirić, M., Todorović, M., Janićijević, N. (2017) towards improvements of corporate governance instate-owned enterprises in serbia: how can a symbiosis between a better board structuring and a good internal control help? *Economic Policy For Smart, Inclusive And Sustainable Growth*, Belgrade 15-17 June 2017, Faculty of Economics – University of Belgrade
  11. Alekić Mirić, M., Todorović, M., Janićijević, N. (2017). Korporativno upravljanje u javnim preduzećima u RS: kakva bi trebalo da bude uloga države kao vlasnika? *Strukturne reforme i uloga regulatornih tela u Srbiji*, Beograd, 12.5.2017, NDES i Univerzitet u Beogradu, Ekonomski fakultet
  12. Janićijević, N. (2016) National culture and organizational learning", *ENTRENOVA - ENTERprise REsearch InNOVation Conference*, Rovinj, 8-9-septembar 2016. M. Baćović, M. Milković, M. Pejić Bach, S. Peković (eds) *Proceedings of the ENTRENOVA -ENTERprise REsearch InNOVation Conference*, IRENET, Society for advancing innovation and research in economy, Croatia, pp. 324 - 329. ISSN 1849-7950.
  13. Janićijević, N. (2015) the reactions of universities to imposing new a institutional pattern: the case of higher education in Serbia. Isman A (ed) *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Vol 174. pp. 1550-1559.
  14. Janićijević, N. (2015) Clash of technological and cultural determinant of management and implications for government, managers, and academic researchers and teachers, "Challenges In Business And Economics: Growth,

Competitiveness And Innovations", 16. Oktobar 2015 Niš, Ekonomski fakultet, Univerzitet u Nišu.

15. Janićijević, N. (2015) The hybrid approach in the research of organizational culture. *14th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies*, Valletta, Malta, 11-12 June 2015, University of Malta, Bezzina F., Cassar V., (ed.) *Proceedings of The 14th European Conference On Research Methodology For Business And Management Studies ECRM 2015*. pp. 314-321.
16. Janićijević, N. (2015) Organizaciona kultura, informaciono komunikaciona tehnologija i decentralizacija. *YU INFO 2015 & ICIST 2015*, Kopaonik, Srbija, 8-11. Mart 2015, Informaciono društvo Srbije. Ivković, M. (redaktor) YUINFO 2015 Zbornik radova, str. 296-301. ISBN: 978-86-85525-15-5.
17. Janićijević, N. (2014) Management models based on organizational culture types. In Janićijević Nebojša (ed) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union*, Ekonomski fakultet, Univerzitet u Beogradu, pp. 1-21, ISBN: 978-86-403-1394-0
18. Janićijević, N. (2014) Challenging rationalist and objectivist theories of organization. *Economics, Business, Management, Kragujevac*, 27 11.2014. Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, uvodno izlaganje po pozivu
19. Janićijević, N. (2014) Universities's reactions to imposing a new institutional pattern: case of higher education in Serbia, *The New Horizons in Education*, INTE, Paris, 25-27. June 2014, A. Isman. (ed). *Procedia Journal of Social and Behavioral Science*, pp.1550-1559.
20. Janićijević, N, Bogićević Milikić, B. (2013) Challenges for overcoming the traditional mode of the hrm function within public administration in Serbia. *28th Workshop On Strategic Human Resource Management*, April 15 - 16, 2013, Copenhagen, European Institute for Advanced Studies in Management.
21. Janićijević, N. (2013) Accreditation as a driving force of university reform: an institutional perspective", *XIX Skup Trendovi Razvoja: "Univerzitet Na Tržištu"*, Maribor, 18. - 21. 02. 2013, Univerza V Mariboru, Slovenija, Univerzitet U Novom Sadu, Srbija
22. Janićijević, N. (2013) Uticaj nacionalne kulture na motivaciju, ocenu performansi i kompenzaciju zaposlenih", *Konkurentnost preduzeća u Srbiji*, Ekonomski fakultet Beograd, Ekonomski fakultet Niš, Naučno društvo ekonomista Srbije, 19.10.2013. Niš.
23. Janićijević, N, Bogićević Milikić B., (2012) University reform through the accreditation process: the Serbian experience", *Seventeenth Annual Conference of the International Research Society for Public Management (IRSPM XVII), Public Sector Responses To Global Crisis: New challenges for politics and public management?*, Masarik University, Prague, 10- 12 April, 2012
24. Janićijević, N. (2012) The impact of organizational culture on motivation. *Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management (EBM 2012)*, Ekonomski fakultet Kragujevac, 13- 14 decembar, 2012, Kragujevac.
25. Janićijević, N. (2012) Organizational culture and organizational change. *7th Annual London Business Research Conference*, Imperial College, London, printed in Jahan (ed). *Proceedings of 7th Annual London Business Research Conference*, ISBN : 978-1-922069-07-8

26. Janićijević, N, Bogićević Milikić B. (2011) The Impact of balanced scorecard on organizational culture. *6th Conference on Performance Measurement and Management Control*, European Institute for Advanced Studies in Management, Nice, France, Septembar 7-9, 2011.
27. Bogićević Milikić B, Janićijević, N, (2011) Development of HRM In Serbia: Lessons learned and open issues *11th Conference Management Culture in 21st Century*, June 1- 4, 2011, European Academy of Management , Tallinn, Estonia
28. Biljana Bogićević Milikić, Janićijević, N., Aleksandra Nojković (2010). Globalization and convergence of human resource management practices in transition economies: the case of Serbia. *26th EGOS Colloquium: Waves of Globalization: Repetition and difference in organizing over time and space*, Lisbon, June 28-July 3 , 2010, European Group for Organizational Studies
29. Janićijević, N., Bogićević Milikić B. (2010) Public administration reform in Serbia through downsizing and institutioual changes", European Academy of Management, 2010, Rome 19-22 May,
30. Biljana Bogićević Milikić, Janićijević, N., Aleksandra Nojković, Božidar Cerović, (2010). Building a human resource management model in eastern european transition economies: evidence from Serbia", *Advances in Business-Related Scientific Research Conference*, Olbia, Sardinia, Septembar 8- 10, 2010.
31. Biljana Bogićević Milikić, Janićijević, N., Aleksandra Nojković, (2010) Can globalization change HRM patterns in transition economies: The evidence from Serbia, Uvodno izlaganje po pozivu, *Međunarodna naučna konferencija Ekonomski Fakultet Univerziteta u Kragujevcu*, decembar 2010.
32. Janićijević, N. (2009) Implikacije koncepta Balanced Scorecard na organizaciono ponašanje. Uvodno predavanje po pozivu, *Strategijski menadžment*, Univerzitet u Novom sadu, Ekonomski fakultet Subotica, Palić 21-22 Maj 2009
33. Janićijević, N. (2009) Upravljanje personalnom tranzicijom tokom organizacionih promena. Uvodno predavanje po pozivu, *Pojedinac, porodica i organizacija u uslovima društveno-ekonomske krize*, Fakultet za pravne i poslovne studije Novi Sad, Oktobar, 2009.
34. Janićijević, N. (2009) Organizational analysis and change: a process approach. *Workshop on Organizational Analysis and Change*, European Institute for Advanced Studies in Management, University Economiscie, Krakow, Poland, 10 – 11 Septembar, 2009
35. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N. (2009) Economic crisis and HRM in public administration: The case of Serbia. *International Scientific Conference Economic Policy and Global Recession*, Faculty of Economics, University of Belgrade, September 25-27, 2009
36. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N. Žikić., J. (2008) Understanding meanings of career success in Serbia: Does the national culture still stand for a credible explanatory variable? *Managing Diversity in Globalizing World*, European Academy of Management, Ekonomski fakultet Ljubljana, Slovenia, maj 2008
37. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N. Development of HRM in transition economies: Serbia vs. Slovenia –two reflections of the shared background. *Workshop on Strategic Human Resource Management*, European Institute for Advanced Studies in Management, Bled, Slovenia, April 2008
38. Janićijević, N., Bogićević Milikić B. (2007) Human resource management in Serbian companies: current policy and practice. VI *International Workshop on*

*Human Resource Management*, University of Cadiz, Herez de la Frontera, june, 2007

39. Janićijević, N., Pešić, M, Pavlović, D. Han, R. (2007) Standardi za samovrednovanje, *TREND: Akreditacija Bolonjskih studija*, Fakultet tehničkih nauka, Novi sad, Kopaonik, mart 2007
40. Janićijević, N., (2006) challenges for design and implementation of the performance evaluation system within a specific cultural context: the Serbian case. *Annual Conference of Performance Measurement Association*, Cranfield University, London, July, 2006.
41. Janićijević, N., (2006) Family business in serbia: governance as a built-in limiting growth factor. *Workshop on Family Business*, European Institute for Advanced Sstudies in Management, ED HEC, Nica, maj 2006
42. Janićijević, N., (2006) Unapređenje konkurentnosti javnih preduzeća kroz organizaciono učenje i upravljanje znanjem. *Kopaonik bizbis forum*, mart 2006
43. Janićijević, N. (2005) Pet stubova mikromenadžmenta u funkciji unapređenja konkurentnosti privrede Srbije. *Kopaonik biznis forum*, mart 2005
44. Janićijević, N. (2005) Organizational misfits caused by high complexity of matrix organization, *Workshop on Organizational Design*, European Institute for Advanced Sstudies in Management, Brusells March 7 -8, 2005.

## Менторства или чланства у комисијама за израду докторске дисертације од избора у звање редовног професора

1. Оливера Симовић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
2. Жаклина Теофиловић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
3. Љиљана Контић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
4. Душан Мојић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
5. Матеа Златковић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
6. Биљана Ђорђевић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
7. Ана Алексић Мирић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
8. Драгана Дошеновић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
9. Биљана Ковачевић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Београду
10. Марко Славковић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу
11. Јелена Николић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу

12. Александра Бошковић, председник комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу
13. Мирјана Куљак, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Подгорици
14. Гордана Никчевић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Подгорици
15. Владимир Ђуришић, ментор докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Подгорици
16. Славка Драшковић, члан комисије за израду докторске дисертације на Филозофском факултету Универзитета у Београду
17. Бранка Драшковић, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету за економију, финансије и администрацију Универзитета Сингидунум
18. Јелена Вемић Ђурковић, члан комисије за израду докторске дисертације на Београдској банкарској академији Универзитета Унион
19. Милош Јевтић, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
20. Весна Торњански, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
21. Стефан Комазец, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
22. Жељко Јовановић, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
23. Марија Ђорђевић, члан комисије за израду докторске дисертације на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
24. Јасна Ковачевић, члан комисије за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Сарајеву

## Менторства и учешћа у комисији на мастер академским и специјалистичким студијама од избора у звање редовног професора

Број менторстава: 45

Број чланства у комисији: око 30

## Остало

Већи број консалтинг пројеката у организацији НИЦЕФ, као и ван њега, у областима организационог реструктурирања и управљања људским ресурсима у компанијама као што су: Телеком Србија, НИС, Народна банка Србије, Железнице Србије, Синтелон, Бачка Паланка итд

Београд, 31.8.2021.

Проф др Небојша Јанићијевић