



БИЉАНА БОГИЋЕВИЋ МИЛИКИЋ

За редовног професора изабрана 2011. године.

Пет најважнијих радова у каријери

1. Богићевић Миликић, Б. (2020). Увод у менаџмент људских ресурса. Београд: ЦИДЕФ.
2. Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М., & Алексић Мирић, А. (2020). Организација. Београд: ЦИДЕФ.
3. Bogićević Milikić, B., and Žikić, J. (2011). "Careers in Serbia", Briscoe, J. P., Hall, D. T. and Mayrhofer, W. (Eds.) Careers Around the World: Individual and Contextual Perspectives, Routledge, pp. 294-312. (M13)
4. Bogićević Milikić, B. (2011). "Introducing performance-based reward systems within collectivistic national cultures", C. H. Antoni, X. Baeten, R. Lucas, S. Perkins, and M. Vartiainen (Eds.) Pay and Reward Systems in Organizations – Theoretical Approaches and Empirical Outcomes, Pabst Science Publishers, pp. 85-117. (M13)
5. Bogićević Milikić, B. (2009). The influence of culture on human resource management practices: the propositions for Serbia. Economic Annals, 181, 93-118. (M24)
6. Shen, Y., Demel, B., Unite, J., Briscoe, J., Bogićević Milikić, B., , and Žikić, J. (2015). Career success across 11 countries: implications for international human resource management. The International Journal of Human Resource Management, 26.13 (2015): 1753-1778. (M22)

Резултати у развоју научнонаставног подмлатка

(учешћа у комисијама за избор сарадника – укупан број и имена сарадника)

- 1) Проф. др Ана Алексић Мирић, члан Комисије за избор у звање редовног професора за ужу научну област Пословна економија и менаџмент, Економски факултет Универзитета у Београду, 2019.
- 2) Др Драгана Дошеновић, члан Комисије за избор у звање доцента за ужу научну област менаџмент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, 9.12.2019.
- 3) Немања Атанацковић, сарадник на предмету Организација предузећа

Стручно-професионални допринос (од избора у редовног професора)

Чланства и председавања у уређивачким одборим научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству од избора у звање редовног професора

1. Часопис „Economic Annals“, члан уредништва (од 1996.)

Учешћа на међународним пројектима (као руководицац или сарадник) од избора у звање редовног професора

1. Септембар 2020-Април 2021, јун – јул 2021

“Public Finance Reform –2030 Agenda”, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) & Ministry of Finance of the Republic of Serbia – Tax Administration

2. 2017-

“Support to the Public Administration Reform in Serbia”, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) & Ministry of Public Administration & Local Self-Government of the Republic of Serbia

3. 2006-

“The Cross-Cultural Collaboration on Contemporary Careers – 5C”, 5C Group - a non-profit consortium of faculty teams from cultural regions around the world that explores career success and career management and how they vary. In addition to cultural differences, factors such as age (or “generation”), familiar background, ethnicity, industry, etc. are examined in order to assess their impact upon career differences. The ultimate purpose of the group is to improve understanding of modern careers to advance scholarship, appreciate differences, and identify progressive solutions for managing career issues (e.g. work-life balance, fulfillment) on behalf of individuals, career practitioners, organizations, and even societies.

4. 2017

“Development of the Gender Agenda in the Ministry of Interior 2016-2018”, Swedish Police.

5. 2016-2017

“Strategic Management and EU Integration Capacity Development of the Serbian Ministry of Interior”, IMG.

6. Септембар – Октобар 2016

“Accelerating Change-Support for Public Administration Reform and Local Self-Government Development”, UNDP.

7. 2012-2016

“Introducing a Modern Human Resources Management Concept to the Ministry of Interior of the Republic of Serbia”, DCAF & SIDA

8. 2013

“Improving recruitment and career development in the civil service”, EU IPA Project (2011-2013)

Допринос академској и широј заједници (од избора у редовног професора)

Чланство у стручним или научним асоцијацијама

1. НДЕС
2. Academy of Management
3. EURAM
4. EGOS
5. Члан Одбора за економске науке САНУ (2008-2018)
6. Cambridge Alumni
7. Chevening Alumni
8. Алумни Београдске отворене школе
9. 5C (Cross-cultural collaboration on Contemporary Careers) Group

Учешће у раду органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству

1. Комисија за самовредновање, председник, (2008-2018)
2. Комисија за самовредновање, члан (2018-2021)

3. Савет међународног мастер програма у сарадњи са НЕС, Париз, члан (2003-2012)
4. Координатор међународног мастер програма у сарадњи са пословном школом НЕС у Паризу, Француска (2011)
5. Руководилац Семинара Катедре за пословну економију и менаџмент (2011-2012).

Чланство у националном савету, стручном, законодавном или другим органима и комисијама министарстава

- Рецензент Националног тела за акредитацију и обезбеђење квалитета високог образовања Републике Србије (2008-2012)
- Члан конкурсних комисија за избор лица за помоћника министра (2008 -)

Учешће у изради прописа (од 2011):

1. Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (2013)
2. Закон о полицији – измене (2016)
3. Закон о изменама Закона о државним службеницима (2018)
4. Уредба о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору
5. Уредба о спровођењу јавног конкурса у Министарству унутрашњих послова (2016)
6. Уредба о оцењивању полицијских службеника и осталих запослених у Министарству унутрашњих послова (2018)
7. Уредба о интерном тржишту рада државних органа (2019)
8. Уредба о вредновању радне успешности државних службеника (2019)
9. Уредба о разврставању радних места у мерилима за опис радних места државних службеника (2019)
10. Уредба за одређивање компетенција за рад државних службеника (2019)

Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке

1. Award by the Regional Chamber of Commerce in Belgrade for the best doctoral thesis in 2001.
2. Award by Ministry of Science and Technology of the Republic of Serbia for exceptional scientific contribution, based on research projects and published papers in 2003 and 2004.
3. Best International Paper Award in 2008-2009, Academy of Management Annual Meeting, August 7-11, 2009 - Chicago, Illinois, U.S.A, Theme: Green Management Matters for the co-author paper titled "Cracking the fortune cookies: Influencing factors in career success across 11 countries".
4. Nomination in three best papers for the Carolyn Dexter Award, Academy of Management Annual Meeting, SAD, for the co-author paper titled "Cracking the fortune cookies: Influencing factors in career success across 11 countries".
5. Certificate by the Wiley for the top downloaded paper 2018-2019 (for the co-authored paper titled "Proactive career behaviors and subjective career success: the moderating role of national culture")
6. Награда Економског факултета Универзитета у Београду за научно-истраживачки рад за 2020. годину, март 2021.

Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, у земљи и иностранству (од избора у редовног професора)

Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача

- 1) Др Драгана Дошеновић, члан Комисије за избор у звање доцента за ужу научну област менаџмент, Економски факултет Универзитета у Бањој Луци, 9.12.2019.
- 2) Вања Шушњар Чанковић, **САВРЕМЕНИ ИЗАЗОВИ И УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ ПОТЕНЦИЈАЛИМА У ФУНКЦИЈИ ОДРЖИВЕ КОНКУРЕНТСКЕ ПРЕДНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА**, Слобомир П Универзитет, 20.03.2013., научна област: Економске науке/менаџмент људских ресурса, члан комисије

Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа

2006-

“The Cross-Cultural Collaboration on Contemporary Careers – 5C”, 5C Group - a non-profit consortium of faculty teams from cultural regions around the world that explores career success and career management and how they vary. In addition to cultural differences, factors such as age (or “generation”), familiar background, ethnicity, industry, etc. are examined in order to assess their impact upon career differences. The ultimate purpose of the group is to improve understanding of modern careers to advance scholarship, appreciate differences, and identify progressive solutions for managing career issues (e.g. work-life balance, fulfillment) on behalf of individuals, career practitioners, organizations, and even societies.

Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма

1. НЕС, Париз, Француска, међународни мастер програм
2. Texas Универзите, САД, међународни мастер програм
3. LSE, Лондон, Велика Британија, заједнички програм основних студија

Списак објављених радова (од избора у редовног професора)

Радови објављени у међународним научним часописима (категирије M20)

1. Briscoe, J.P., Kaše, R., ..., Bogićević Milikić, B., ... and Žikić, J. (2021). Here, there, & everywhere: Development and validation of a cross-culturally representative measure of subjective career success. *Journal of Vocational Behavior*, in Press. (M21)
2. Andersen, M., Apospori, E., ... , Bogićević Milikić, B., .., and Žikić, J. (2020). Careers in context: An international study of career goals as mesostructure between societies’ career-related human potential and proactive career behavior. *Human Resource Management Journal*, 30(3), 365–391. (M21)
3. Bogićević Milikić, B., and Došenović, D. (2020). Moderators of the relationship between intrinsic rewards and job satisfaction: The evidence from the Republic of Srpska. *Sociologija*, 62(3), 416-437. (M24)
4. Aleksić Mirić, A., Bogićević Milikić, B., and Janičijević, N. (2020). Organisational learning in Serbia during the transition: On the legacy of Božidar Cerović and his contribution to transition research. *Economic Annals*, 65(225), 73-104. (M24)
5. Smale, A., Bagdali, S.,..., Bogićević Milikić, B., ...and Žikić, J. (2019). Proactive career behaviors and subjective career success: the moderating role of national culture. *Journal of Organizational Behavior*, 40(1), 105-122. (M21)

6. Bogićević Milikić, B., and Čučković M. (2019). How to increase job satisfaction and organisational commitment in the ICT sector through job design. *Economic Annals*, LXIV.222, 81-116. (M24)
7. Shen, Y., Demel, B., Unite, J., Briscoe, J.,.... Bogićević Milikić, B., , and Žikić, J. (2015). Career success across 11 countries: implications for international human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, 26.13 (2015): 1753-1778. (M22)
8. Bogićević Milikić, B., Janićijević. N., and Cerović, B. (2012). Two Decades Of Post-Socialism In Serbia: Lessons Learned And Emerging Issues In Human Resource Management. *Journal for East European Management Studies*, 16(4), 445-463. (M23)

Остали радови објављени у научним часописима

1. Bogićević Milikić, B. (2020). A conceptual framework for designing the architecture of Human Resource Management. *Ekonomski horizonti*, 22(2), 127-144. (M51)
2. Bogićević Milikić, B., & Ognjanov, G. (2019). Uloga internog marketinga u unapređenju posvećenosti organizaciji. *Marketing*, 50(2), 94-110. (M51)
3. Bogićević Milikić, B. (2019). Pokušaj sistematizacije teorije organizacije XX veka. *Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici*, 55(41), 27-54. (M52)
4. Bogićević Milikić, B. (2019). Promoting gender-responsive talent management in police organizations through strategic HRM measuring. *Strategic Management*, 24(1), 19-29. (M52)
5. Kohont, A., Svetlik, I., and Bogićević Milikić, B. (2015). The evolution of the personnel function in Slovenia and Serbia. *Teorija in Praksa*, 52(5), 925-941.
6. Bogićević Milikić, B., (2013). Složene intraorganizacione strukture. *Ekonomске идеје и пракса*, 11, 7-29. (M52)

Уџбеници и монографије

1. Богићевић Миликић, Б. (2020). Увод у менаџмент људских ресурса. Београд: ЦИДЕФ.
2. Јанићијевић, Н., Богићевић Миликић, Б., Петковић, М., & Алексић Мирић, А. (2020). Организација. Београд: ЦИДЕФ.

Монографске студије и тематски зборници

1. Bogićević Milikić, B., and Čučković, M. (2019). "Psychological contract breach, work-related attitudes and turnover intentions: achieving competitiveness through improving the employment relationship in the ICT sector." In B. Krstić (Ed.), *Improving enterprise competitiveness Faculty of Economics, University of Niš*, pp. 131-156. (M14)
2. Bogićević Milikić, B., & Čučković, M. (2019). "Psihološki ugovori i radna ponašanja zaposlenih u državnoj administraciji: primer Srbije", A. Prašević & M. Jakšić (redaktori) *Tranzicija, institucije i društveni razvoj – doprinosi profesora Božidara Cerovića*, (str. 223-255). Beograd: CIDEF. (M44)
3. Bogićević Milikić, B. (2017). "Resolving the conflicts built-in matrix structures". U D. Stojković, M.Božović, S. Randelović (eds.) *Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth*, Beograd: EFB, pp. 367-383, ISBN: 978-86-403-1535-7. (M14)
4. Bogićević Milikić, B. (2017). "Model organizovanja funkcije upravljanja ljudskim resursima u matričnoj organizaciji", Nebojša Janićijević, Aleksandar Grubor, Jelena Končar & Goran Petković (redaktori) *Menadžment i marketing – trendovi i uticaji na efikasnost tržišta Republike Srbije*, CIDEF, 47-65. ISBN: 978-86-403-1538-8. (M44)
5. Bogićević Milikić, B. (2015). "Measuring quality of human resource management: HR Scorecard", Janićijević, N. (Ed.) *Contemporary Management and Marketing Methods in Improving*

- Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union, CIDEF, pp. 39-50, ISBN 978-86-403-1452-7. (M14)
6. Bogićević Milikić, B. (2014). "Identifying barriers for reforming the HRM function within public administration in Serbia", Janićijević, N. (Ed.) Contemporary Management and Marketing Methods in Improving Competitiveness of Companies in Serbia in the Process of its Integration in European Union, CIDEF, pp. 21-38, ISBN 978-86-403-1394-0. (M14)
 7. Bogićević Milikić, B. (2013). „Strategijski menadžment ljudskih resursa“, Janićijević N & Lovreta S. (redaktori) Konkurentnost preduzeća u Srbiji, CIDEF. (M44)
 8. Janićijević, N., Bogićević Milikić, B. (2012). „The role of institutions in shaping behavior of market actors“, M. Backović & V. Karadžić (Eds.), Economic Development and Institutional Organisation, Vol. 1, CIDEF, pp. 51-66. (M14)
 9. Bogićević Milikić, B. (2012). „Staffing in an international context: A call for planning a long-haul journey at an early stage“, N. Janićijević (Ed.) The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union, CIDEF, pp. 31-54. ISBN 978-86-403-1259-2. (M14)
 10. Bogićević Milikić, B., & Janićijević, N. (2012). "Highlighting the role of transition process in shifting the focus of the HRM function in Serbia", Lovreta, S., Petković, M., & Janićijević, N. (Eds.) From Global Crisis to Economic Growth. Which Way to Take? Volume II, Business and Management, CIDEF, ISBN978-86-403-1279-0 (M14)
 11. Bogićević Milikić, B., and Žikić, J. (2011). "Careers in Serbia", Briscoe, J. P., Hall, D. T. and Mayrhofer, W. (Eds.) Careers Around the World: Individual and Contextual Perspectives, Routledge, pp. 294-312. (M13)
 12. Bogićević Milikić, B. (2011). "Introducing performance-based reward systems within collectivistic national cultures", C. H. Antoni, X. Baeten, R. Lucas, S. Perkins, and M. Vartiainen (Eds.) Pay and Reward Systems in Organizations – Theoretical Approaches and Empirical Outcomes, Pabst Science Publishers, pp. 85-117. (M13)
 13. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N. (2011). "Jačanje konkurentnosti preduzeća u Srbiji unapređenjem kvaliteta regrutacije i selekcije zaposlenih", B. Krstić (redaktor) Unapređenje konkurentnosti javnog i privatnog sektora umrežavanjem kompetencija u procesu evropskih integracija Srbije, Ekonomski fakultet Niš, 195-214. (M14)
 14. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N., and Nojković, A., (2011). "Can globalization change HRM patterns in transition economies: the evidence from Serbia", V. Babić (Ed.) Contemporary issues in economics, business and management, Ekonomski Fakultet Kragujevac, pp. 179-190. (M14)
 15. Janićijević, N. and Bogićević-Milikić, B. (2011). "Direction And Process Of Organizational Culture Change In Balanced Scorecard Implementation", B. Krstić (Ed) Improving the Competitiveness of the Public and Private Sector by Networking Competences, Ekonomski fakultet Niš, pp. 305-327. (M14)

Радови и изводи у зборницима међународних и домаћих научних скупова

1. Bogićević Milikić, B., & Došenović D. (2019). Moderators of the relationship between intrinsic rewards and job satisfaction. EIASM REWARD CONFERENCE 2019 December, Brussels, Belgium. (M34)
2. Bogićević Milikić, B., & Čučković, M. (2019). "Psihološki ugovori i radna ponašanja zaposlenih u državnoj administraciji: primer Srbije", Workshop in memoriam of Professor Božidar Cerović *Tranzicija, institucije i društveni razvoj – doprinosi profesora Božidara Cerovića*, 21. septembar 2019, Ekonomski fakultet Univerziteta u Beogradu.
3. Janićijević, N., Bogićević Milikić, B., & Aleksić Mirić, A. (2019). Managerial learning in Serbia during the transition of South East Europe. Economic Annals/EACES Workshop in memoriam of

Professor Božidar Cerović The Comparative Economics of Transition in South East Europe, 20 September 2019, Faculty of Economics, University of Belgrade. (M34)

4. Bogićević Milikić, B. (2018). Advancing gender - responsive talent management in the policing. 7th EIASM Workshop on Talent Management, Helsinki, Finland, 1-2 October 2018. (M34)
5. Janićijević N. and Bogićević Milikić B. (2013). University Reform Through The Accreditation Process: The Serbian Experience. Seventeenth Annual Conference of the International Research Society for Public Management (IRSPM XVII), PUBLIC SECTOR RESPONSES TO GLOBAL CRISIS: New challenges for politics and public management? 10- 12 April, 2013, Masarik University, Prague, Czech Republic. (M34)
6. Bogićević Milikić, B. and Janićijević, N. (2013). Challenges for Overcoming the Traditional Mode Of The HRM Function Within Public Administration In Serbia. 28th workshop on strategic human resource management, April 15-16, 2013, Copenhagen, Denmark. (M34)
7. Bogićević Milikić, B., Janićijević, N., and Cerović, B. (2011). Two decades of post-socialism in Serbia: Lessons learned and open issues in human resource management. EURAM 2011, Tallinn, Estonia, June, 2011. (M34)
8. Janićijević, N. and Bogićević Milikić, B. (2011). The impact of the balanced scorecard on organizational culture. 6th Conference on Performance Measurement and Management Control, 2011, Nice, France. (M34)
9. Janićijević, N. and Bogićević Milikić, B. (2011). The role of institutions in shaping behavior of market actors. EACES Workshop, International Scientific Conference Market Failures and the Role of Institutions, September, 2011, Miločer, Montenegro. (M34)

Менторства или чланства у комисијама за израду докторске дисертације од избора у звање редовног професора

1. Драгана Дошеновић, **УТИЦАЈ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДИЗАЈНА НА ЗАДОВОЉСТВО ПОСЛОМ**, 10.07.2019, научна област: пословно управљање, Економски факултет Универзитета у Београду, ментор.
2. Вања Шушњар Чанковић, **САВРЕМЕНИ ИЗАЗОВИ И УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ ПОТЕНЦИЈАЛИМА У ФУНКЦИЈИ ОДРЖИВЕ КОНКУРЕНТСКЕ ПРЕДНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА**, Слобомир П Универзитет, 20.03.2013., научна област: Економске науке/менаџмент људских ресурса, члан комисије.
3. Биљана Јосиповић Родић, **ИЗГРАДЊА РАЧУНОВОДСТВЕНОГ СИСТЕМА ЕНТИТЕТА ЈАВНОГ СЕКТОРА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**, 29.03.2019, Економски факултет Универзитета у Београду, члан комисије.
4. Матеа Златковић, **УТИЦАЈ ИНТЕЛЕКТУАЛНОГ КАПИТАЛА НА ЕФЕКТИВНОСТ ПРЕДУЗЕЋА**, 7.10.2019, Економски факултет Универзитета у Београду, члан комисије.

Менторства и учешћа у комисији на мастер академским и специјалистичким студијама од избора у звање редовног професора

Број менторстава: 13

Број чланстава у комисијама: 24

Остало

- Рецензент часописа: *Economic Annals, Strategic management, Teme, Ekonomski horizonti, Marketing, Ekonomske ideje i praksa, Management (Split, Croatia)*
- Председник Школског одбора Основне школе "Војвода Радомир Путник" (2015-2017)
- Члан Школског одбора Основне школе "Војвода Радомир Путник" (2011-2017)
- Председник Савета родитеља и члан Савета родитеља Основне школе "Војвода Радомир Путник" (2011-2015)
- Члан Савета родитеља Математичке гимназије (2017, 2018, 2020, 2021)

Цитираност(31/08/2021)

Web of Science: 122

Scopus: 153

Google Scholar: 568

Хиршов индекс (16/05/2021)

Web of Science: 6

Scopus: 7

Google Scholar: 12

Профил истраживача

Google Scholar: Biljana Bogićević Milikić

ORCID: [0000-0003-3084-8021](https://orcid.org/0000-0003-3084-8021)

Publons: [AAZ-8022-2020](https://publons.com/author/AAZ-8022-2020)

Scopus Author ID: [56382516300](https://scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56382516300)