

ПРИЈАВНО: 18-09-2019			
Уред	Број	Прилог	Вредност
	2996/2		

**НАСТАВНО-НАУЧНОМ И ИЗБОРНОМ ВЕЋУ
ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Одлуком Изборног већа Економског факултета Универзитета у Београду бр 2321/2 од 26.06.2019. године одређени смо у комисију за припрему реферата за избор у звање и заснивање радног односа за једног ванредног професора за ужу научну област **Економска теорија и анализа** (предмети: Основи макроекономије и Теорија и анализа економске политике).

На основу детаљне анализе конкурсног материјала подносимо Изборном већу следећи

РЕФЕРАТ

На конкурс објављен у публикацији “Послови“ који издаје Национална служба за запошљавање, број 837-838 од 10. јула 2019. године, као и на веб страници Универзитета у Београду и Економског факултета у предвиђеном року од 15 дана пријавио се један кандидат:

1. др Маја Јандрић, доцент на Универзитету у Београду – Економском факултету

Пошто смо проучили конкурсни материјал подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Др Маја Јандрић је рођена 2. маја 1977. године у Бањалуци. Основну школу завршила је у Бањалуци, а гимназију општег смера у Београду. Економски факултет Универзитета у Београду уписала је 1996. године, смер Финансије, банкарство и осигурање. Дипломирала је у октобру 2001. године са просечном оценом 9,19. На постдипломским студијама на Економском факултету Универзитета у Београду, смер Тржишна економија и управљање државом (опција Тржишна економија) положила је све испите са просечном оценом 10. У новембру 2006. године одбранила је магистарску тезу под насловом „Макроекономске и институционалне детерминанте незапослености у привредама у транзицији“. Докторску дисертацију под називом „Флексибилност и сигурност на тржишту рада и

утицај на незапосленост у земљама у транзицији” одбранила је у априлу 2014. године на Економском факултету Универзитета у Београду.

У периоду 2001-2002. радила је као истраживач на Економском институту у Београду (одељење за макроекономске анализе), а од 2002. године је запослена на Економском факултету Универзитета у Београду, прво као асистент приправник, а затим као асистент и доцент.

Похађала је неколико програма и курсева у циљу стручног усавршавања: „Stata Introduction” (децембар 2010. године); „Time Series Analysis Using Stata” (август 2011. године); „Panel Data Analysis Using Stata” (јануар 2012. године); семинар „Active Labour Market Policies: Their Evaluation and Country Studies from Transition Countries” (фeбруар 2011. године), као и Летњу школу економетрије (Институт економских наука, јул 2018. године).

Члан је Научног друштва економиста Србије и Друштва економиста Београда. Говори енглески, француски и немачки језик.

2. НАСТАВНО-ПЕДАГОШКИ РАД

Др Маја Јандрић је од 17.12.2002. запослена на Економском факултету у Београду као асистент-приправник на предметима Развој и савремена економска мисао (од 2005. године Основе макроекономије) и Теорија и анализа економске политике. У звање асистента изабрана је 2007. године, а 2010. године је реизабрана у исто звање. У звање доцента изабрана је у децембру 2014. године.

Њен рад са студентима вреднован је у релевантним студентским анкетама врло високим оценама. У последњој студентској анкети за школску 2018/2019. годину добила је просечну оцену 4,33 за предмет Основе макроекономије и 4,72 за предмет Теорија и анализа економске политике. Била је ангажована и у извођењу наставе на Војној академији у Београду (одсек логистика) на предмету Макроекономски биланси. У три наврата је боравила на Универзитету *Sophia-Antipolis* у Ници (2007, 2008. и 2009. године) и била ангажована на извођењу вежби у оквиру заједничких програма двојезичне дипломе Економског факултета у Београду и Факултета за право, политичке науке, економију и менаџмент Универзитета *Sophia-Antipolis* у Ници, на предметима Макроекономија (школска 2008/2009) и Фактори производње (школска 2006/2007). У току школске 2018/2019. године изводи наставу и на предмету *Macroeconomics* у оквиру међународног програма основних студија „Економија и финансије“ који се изводи у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду. У истој школској години ангажована је и у извођењу наставе на предмету Економија рада, на основним студијама Економског факултета Универзитета у Београду.

Коаутор је уџбеника *Економска политика – регионални аспекти*, који се користи у настави на предмету Теорија и анализа економске политике на основним студијама Економског факултета Универзитета у Београду. Учествовала је у комисијама за оцену и одбрану дипломских и мастер радова, као и комисије за оцену прихватљивости теме докторске дисертације и подобности кандидата.

3. НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД

Др Маја Јандрић је остварила значајне резултате у научно-истраживачком раду. Након избора у звање доцента, кандидаткиња је објавила једну научну монографију под називом *Тржиште рада у макроекономској теорији*, била је коаутор универзитетског уџбеника *Економска политика – регионални аспекти*, као и аутор (или коаутор) великог броја научно-истраживачких радова у часописима, зборницима, тематским зборницима и монографијама, који ће касније бити наведени, а неки од њих и детаљно приказани. Међу радовима објављеним у научним часописима, објавила је један рад на SSCI листи (M23), два рада категорије M24, три рада на листи *EconLit* и два рада из категорије M53. Поред тога, аутор је (или коаутор) 6 радова из категорије M44. Резултате својих истраживања приказала је на великом броју домаћих и иностраних конференција: на листи радова налазе се три рада из категорије M33, два рада из категорије M63, један рад из категорије M34 и један рад из категорије M64. Научни рад др Маје Јандрић фокусиран је на макроекономију и оријентисан је ка питањима тржишта рада. У радовима се анализирају актуелна економска питања, при чему се посебна пажња посвећује савременим изазовима на тржишту рада и улози институција и економске политике у суочавању с њима. Квалитет научног рада кандидаткиње потврђује и значајан број хетероцитата.

Учествовала је и у већем броју научно–истраживачких пројеката, од којих је два финансирало Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Такође је учествовала на два ТЕМПУС пројекта (ЈЕП - 41116 - 2006 и ЈЕП - 19040 - 2004). Ангажована је и као субконсултант при Европској комисији у оквиру *Mutual Learning Programme*, чији је циљ подстицање размене знања и искустава везаних за спровођење политика запошљавања. Учествовала је у изради великог броја домаћих и међународних научних и стручних пројеката (листа се односи на период 2014-2019):

1. Истраживач на пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја број 179065: Улога државе у новом моделу раста привреде Србије
2. Међународни научни пројекат: „Persistent unemployment on local labour markets and local development“, Swedish Riksbankens Jubileumsfond, 2017-2018;
3. Учешће у обуци намењеној секцији младих СССС „Синдикални форум“ која је одржана од 25.05.- 27.05.2018. у организацији Фондације Friedrich Ebert, канцеларије у Београду (тема коју је обрадила и презентовала М. Јандрић: „Институције и политике тржишта рада – савремени изазови“)
4. Међународни стручни пројекат: Serbia: institutional assessment of barriers to internal labour mobility ("Western Balkan Urbanization and Territorial Review"): World Bank, 2018-2019
5. Међународни стручни пројекат: „Collection, analysis and production of a policy summary regarding youth employment in Serbia“, ILO, 2016
6. Секундарне анализе података добијених кроз истраживање Анкета о приходима и условима живота (SILC) - Програм подршке развоју истраживачких кадрова из области друштвених наука, Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије у сарадњи са Програмом Уједињених нација за развој (студија: Јандрић, М., Танасковић, С., 2016, Положај становништва између 50 и 64 године на тржишту рада у Србији, у Секундарне анализе података добијених кроз истраживање Анкета о приходима и условима живота (SILC), стр. 6-64, SIPRU и UNDP)
7. Пројекат „Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање“- Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије, из којег је проистекла студија: Јандрић, М., Кривокапић, Д. (2017). *Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање*, ISBN 978-86-83675-27-2, Фондација Центар за демократију, Београд. COBISS.SR-ID 240596748

8. Пројекат *Supporting Municipalities in Improving Social Inclusion Through Employment of Vulnerable and Marginalized Groups*, Центар за социјалну политику/UNOPS, 2015-2017.
9. Пројекат *Strengthening Local and Regional Institutional Capacities to Develop Cultural Industries Policies in Pirot, Niš and Toplica Regions*, Група за креативну економију/UNESCO, 2015.

Др Маја Јандрић је до сада била ангажована као рецензент у часописима *Индустрија, Економске идеје и пракса* и *Acta Economica*. У периоду од 2008. до 2011. године је била и уредник секције Трендови у часопису Квартални монитор који издаје Фондација за развој економске науке.

4. СПИСАК ОБЈАВЉЕНИХ РАДОВА

4.1. Радови објављени после избора у звање доцента (2014-2019)

Монографије:	
Јандрић, М. (2019) <i>Тржиште рада у макроекономској теорији</i> , ISBN: 978-86-403-1583-8, COBISS.SR-ID 276745228, УДК 331.5. стр. 1-133, ЦИД Економски факултет, Београд	M42
Универзитетски уџбеници:	
Димитријевић, Б., Фабрис, Н., Владушић, Љ., Радовић, М., Јандрић, М. (2016) <i>Економска политика – регионални аспекти</i> , ISBN: 978-86-403-1499-2, ЦИД, Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID: 226543884 (уџбеник који се користи на предмету Теорија и анализа економске политике на Економском факултету Универзитета у Београду; основне студије)	
Радови у часописима:	
Jandrić, M., Radelović, S. (2018). Adaptability of the workforce in Europe – changing skills in the digital era, <i>Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu</i> , 36(2), p. 757-776, https://doi.org/10.18045/zbefri.2018.2.757	M23
Jandrić, M., Molnar, D. (2018). Adaptability and security: Key aspects of the quality of employment in the changing labour markets. <i>Ekonomika preduzeća</i> , 66(3-4), p. 213-225., COBISS.SR-ID 264597516 https://doi.org/10.5937/ekopre1804213j	M24
Молнар, Д., Јандрић, М. (2019). Унутаррегионалне неједнакости у Србији – тестирање клупске конвергенције. <i>Зборник Матице српске за друштвене науке/ Matica Srpska Social Sciences Quarterly</i> , LXX, бр. 169 (1/2019), стр. 91-108., COBISS.SR-ID 330464775, https://doi.org/10.2298/ZMSDN1969091M	M24
Танасковић, С., Јандрић, М. (2015) Macroeconomic and Institutional Determinants of Non-Performing Loans. <i>Journal of Central Banking Theory and Practice</i> , Vol. 4, No. 1, p. 47-62., https://doi.org/10.1515/jcbtp-2015-0004	EconLit
Јандрић, М. (2017). Процена нивоа сигурности на тржишту рада применом анализе главних компонената. <i>Економске идеје и пракса</i> , бр. 25, стр. 35-50. Економски факултет у Београду	EconLit, M51
Јандрић, М. (2017). NAIRU у макроекономској теорији. <i>Економске идеје и пракса</i> , бр. 27, стр. 21-39., Економски факултет у Београду	EconLit, M51
Јандрић, М., Молнар, Д. (2018). Кључне димензије квалитета запослености у Србији, <i>Acta Economica</i> Vol. XVI(28), стр. 73-95., https://doi.org/10.7251/ACE1828073J	M53
Јандрић, М., Молнар, Д. (2018). Положај рањивих група на тржишту рада: Србија и Европска унија, <i>Економски видици</i> , XXIII(1 – 2), стр. 107-120.	M53

Поглавља у монографији:	
Јандрић, М. (2018). Институције тржишта рада у светлу савремених технолошких промена у (ред. Прашчевић, А.) <i>Економска политика Србије у 2018. години: Квалитет институција и економски раст</i> , стр. 189.-202., Економски факултет у Београду	M44
Јандрић, М., Фабиан, В. (2017). Вођење политике тржишта рада у Републици Србији: од националног до локалног у (ред. Јакшић, М., Прашчевић, А., Огњанов, Г.) <i>Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији</i> . стр. 125 – 154. Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду	M44
Јандрић, М. (2015) Мере усмерене на локално тржиште рада, запосленост и унапређење људских ресурса у (ур. Микић, Х.) <i>Локални развој и културне индустрије</i> , стр. 81-92, Београд: Фондација Група за креативну економију, ISBN 978-86-88981-05-7, COBISS.SR-ID 220438028	M44
Јандрић, М. (2015) Флексибилност, флексиурност и прекарност на тржишту рада: основни појмови, међусобне везе и показатељи у (ур. Михаиловић, С.) <i>Од новинара до надничара - прекарни рад и живот</i> , стр. 199-214, Београд: Дан Граф: Фондација за отворено друштво: Центар за развој синдикализма, ISBN 978-86-83517-92-3, COBISS.SR-ID 521659748	M44
Јандрић, М., Ракић, Н. (2015) Утицај политика усмерених ка повећању флексибилности на положај старијих особа радног узраста на тржишту рада у (ред. Живковић, А., Молнар, Д., Стојановић, Ж., Манић, Е.), <i>Економска политика и развој - тематски зборник</i> , стр. 133.-155., ISBN: 978-86-403-1481-7, ЦИД - Економски факултет, Београд	M44
Јандрић, М., Митровић, Ђ. (2014), Систем накнада за случај незапослености – могућности и ограничења у Церовић, Божидар (ред.) <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i> , стр. 107.-123., ISBN: 978-86-403-1400-8, ЦИД - Економски факултет, Београд	M44
Међународни научни скупови, радови објављени у целини:	
Trifunović, D., Jandrić, M. (2017). The effect of employment protection legislation (EPL) on markets with different levels of competition, in <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth - Conference Proceedings</i> , (eds. Stojković, D., Božović, M., Randelović, S.), p. 93 – 112. University of Belgrade, Faculty of Economics	M33
Станојевић, Ј., Јандрић, М. (2017). Неки математички модели за одређивање равнотеже у IS-LM моделу и анализа решења у (ур. Ћировић, Г.) <i>Зборник радова - XLIV Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS 2017</i> , стр. 82-89	M33
Stamenković, M., Arandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. (2018). ELECTRE III approach as a tool for migration problematic. <i>XIII Balkan Conference on Operational Research, BALCOR 2018</i> , p. 274-281.	M33
Научни скупови националног значаја, радови објављени у целини:	
Јандрић, М., Алексић, Д. (2018). Институције и политике тржишта рада, у Костић, А. (ур.) <i>Економија – запосленост и рад у XXI веку</i> . Зборник радова са научног скупа одржаног 4. и 5. XII 2017. у САНУ, стр. 191-226. Београд: Српска академија наука и уметности, ISBN: 978-86-7025-786-3	M63
Јандрић, М. , (2015). Законодавна заштита запослења у Србији у Пејановић, Р., Церовић, Б. (ур.) <i>Како повећати запосленост у Србији, (зборник радова са округлог стола одржаног 18.11.2014. на Универзитету у Новом Саду)</i> . стр. 33-43. ISBN: 978-86-499-0197-1, Универзитет у Новом Саду и НДЕС	M63

Међународни научни скупови, радови објављени у изводу:	
Stamenković, M., Corrente, S., Jandrić, M. (2018). MCDA approach to the internal migration of regions: case of Serbia, 29th European Conference on Operational Research, EURO 2018	M34
Научни скупови националног значаја, радови објављени у изводу:	
Митровић, Ђ., Фабиан, В., Јандрић, М. (2017). Целоживотно учење и развој дигиталне економије, <i>Зборник резимеа са XXI конференције националног значаја „Педагошка истраживања и школска пракса“: Образовне промене у Србији: изазови и перспективе</i> , Институт за педагошка истраживања у Београду, Економски факултет Универзитета у Београду, Завод за унапређивање образовања и васпитања и Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, ISBN 978-86-7447-134-0 (ИПИ), COBISS.SR-ID 247466252	M64
Остали радови објављени после избора у звање доцента (некатегоризовано):	
Стручна редактура: Групација Светске банке (2018) <i>Промене у природи рада</i> , ISBN 978-86-403-1577-7, Издавач српског издања: Универзитет у Београду - Економски факултет, редактор М. Јандрић .	
Танасковић, С., Јандрић, М. (2016). Проблематични кредити: детерминанте раста и могућа решења. <i>Квартални мониторинг</i> бр. 39, ФРЕН, Београд, стр. 75-84.	

4.2. Радови објављени пре избора у звање доцента

Jandrić, M., (2002). Development of the New Private Sector, in: *Forum on Economic Policy*. Belgrade: Economics Institute, p. 92-95., M63

Fabris, N., **Jandrić, M.**, (2006). Javni radovi: teorijske pretpostavke i mogućnosti organizovanja u Crnoj Gori, *Montenegrin Journal of Economics* No 3, Vol. 2., str. 99-112., COBISS.CG-ID: 4374797, UDK: 351.712(497.16), ISSN: 1800-5845, "ELIT – ekonomska laboratorija za istraživanje tranzicije", Podgorica., EconLit

Јандрић, М., (2006). у Арандаренко, М. (ур.), *Мапа тржишта рада Србије: оцена регионалних ризика и потенцијала*, стр. 47-50, 54-73, 73-92, 113-136., ISBN:86-908419-0-3, COBISS.SR-ID: 130182412, ЦЕВЕС, Београд., M44

Лазаревић, М., **Јандрић, М.** (2006). SWOT анализа и планирање регионалног развоја, *Зборник радова – X Интернационални симпозијум из Project Managementa "Пројектно управљање организацијама – Нови приступи"*, Златибор 15-17. мај 2006., COBISS.SR-ID 31390479., M63

Јандрић, М. (2006). магистарска теза: "Макроекономске и институционалне детерминанте незапослености у привредама у транзицији" одбрањена 14. новембра 2006. године на Економском факултету у Београду (ментор: проф. др Миомир Јакшић), M72

Jandrić, M. (2008). Possibilities of Implementing Flexicurity Concept in Western Balkans Countries in: Guichard, J.P. et al. (ed.), *Challenges of Economic Sciences in the 21st Century*, p. 43.-50., ISBN: 978-86-80315-71-3, COBISS-SR.ID: 153961996, IEN, Belgrade., M63

Јандрић, М., Аксентијевић, С., Митровић, Ђ., (2009). Флексибилност и сигурност на тржишту рада у Србији, у: Јакшић, М., Прашчевић, А. (ур.) *Економска политика Србије у 2009. години и изазови светске економске кризе-зборник реферата са научно-стручног скупа*, стр. 363.-380., ISBN: 978-86-403-0955-4, COBISS-SR-ID: 155574028, Економски факултет, Београд., M63

Tanasković, S., Trifunović, D., **Jandrić, M.** (2010). The Choice of Exchange Rate Regime and Adjustments During the Financial Crisis in Transitional Economies, EBES 2010 Conference, Athens, 28-30.10.2010., Eurasia Business and Economics Society, ISBN 978-605-61069-1-0, p. 95-96.,
http://www.ebesweb.org/Portals/0/EBES_2010_Athens_Conference_Program.pdf, M34

Митровић, Ђ., **Јандрић, М.** (2010). Економски аспекти транзиције ка информационом друштву у Србији 2005-2010. – изазови и могући сценарији будућег развоја, у: Церовић, Б., Јакшић, М., Прашчевић, А., Арандаренко, М., Цвејић, С. (ур.), *Економско-социјална структура Србије: Учинак прве деценије транзиције*, стр. 531.-555., ISBN: 978-86-403-1063-5, Економски факултет, Београд., М63

Jandrić, M. (2010). Serbia's Long Pathway to Better a Labour Market Position of Lone Parents, in: *Mutual Learning Programme, Peer Review on "Pathways to Work for Lone Parents"*, European Commission, GHK - CERGE EI, Peer Review Seminar Belfast, Northern Ireland, 10-11.5.2010.,
<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10490&langId=en>, M33

Jandrić, M. (2010). From Paid Leave to Partial Activity Schemes, in: *Mutual Learning Programme, Peer Review on "Employment measures to tackle the economic downturn: Short time working arrangements / partial activity schemes"*, European Commission, GHK - CERGE EI, Peer Review Seminar Paris, France, 27-28.9.2010,
ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=10549&langId=en, M33

Јандрић, М. (2011). Флексибилни облици запошљавања и економска криза у Зубовић, Ј. (ур.), *Активне мере на тржишту рада и питања запослености*, стр. 212.-233., ISBN: 978-86-80315-86-7, COBISS.SR ID: 1024430992, Институт економских наука, Београд., М44

Фабрис, Н., **Јандрић, М.** (2011). Црногорски модел транзиције: *ex post* анализа, у: Церовић, Б., Увалић, М. (ур.), *Контроверзе економског развоја у транзицији: Србија и Западни Балкан*, стр. 109-123., ISBN: 978-86-403-1145-8, COBISS.SR-ID: 517844885, Економски факултет, Београд., М44

Jandrić, M., Mitrović, Đ., Tanasković, S. (2011). Labour Markets in Recession – The Role of Enhancing Internal Flexibility in Reducing Employment Losses, EBES 2011 Conference, Turkey, Istanbul, 1-3.6.2011., M34

Tanasković, S., **Jandrić, M.,** Miljković, M. (2011). Fighting the Transition - State Capture as a Way Out, EBES 2011 Conference, Hrvatska, Zagreb, 13-15. 10.2011., M34

Jandrić, M., Stevanović, S. (2012). Performances of Labour Markets during Recession in Different Labour Market Regimes, in Zubović, J. et al. (ed.), *New challenges in changing labour markets*, p. 191.-213., ISBN: 978-86-80315-93-5, COBISS.SR ID: 512170850, Institut ekonomskih nauka, Beograd., M44

Golušin, M., Ostojić, A., Latinović, S., **Jandrić, M.,** Munitlak Ivanović, O. (2012). Review of the economic viability of investing and exploiting biogas electricity plant – Case study Vizelj, Serbia, *Renewable & Sustainable Energy Reviews*, Vol. 16, No. 2, p. 1127-1134., DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.rser.2011.11.012>, ISSN: 1364-0321., M21

Јандрић, М., Савићевић, И. (2014). Показатељи флексибилности тржишта рада: Пример Србије у Јовановић Гавриловић, Б. et al. (ур.), *Реформе и развој – Стање, резултати и почетак преговора Србије са ЕУ*, стр. 151-165., ISBN: 978-86-403-1367-4, COBISS.SR-ID 207926540, Економски факултет, Београд., М44

Јандрић, М. (2014). Флексибилност тржишта рада у теорији и пракси, *Економски видовци* XIX/2014, Бр. 1: стр. 41 – 52., М53

Јандрић, М. (2014). докторска дисертација: *"Флексибилност и сигурност на тржишту рада и утицај на незапосленост у земљама у транзицији"* одбрањена 16.4.2014. године на Економском факултету Универзитета у Београду (ментор: проф. др Миомир Јакшић), М71

4.3. Приказ најважнијих радова објављених после избора у звање доцента

У наставку следи приказ најважнијих радова из периода након избора у звање доцента.

Јандрић, М. (2019) *Тржиште рада у макроекономској теорији*, ISBN: 978-86-403-1583-8, COBISS.SR-ID 276745228, УДК 331.5, стр. 1-133, ЦИД Економски факултет, Београд, М42

Монографија *Тржиште рада у макроекономској теорији* пружа свеобухватан увид у ставове најважнијих макроекономских теорија о функционисању тржишта рада: преко кејнзијанизма и монетаризма, нове класичне макроекономије, нових кејнзијанаца, све до новијих теорија заснованих на ланчаним реакцијама на тржишту рада. У првом делу изложен је преглед основних показатеља потребних за анализу тржишта рада, при чему је посебан значај дат анализи токова на овом тржишту. Други део је посвећен прегледу ставова различитих макроекономских школа, док се у трећем делу анализирају институције тржишта рада и однос између флексибилности и сигурности на овом тржишту. У монографији се детаљно анализирају најважније детерминанте равнотежног нивоа незапослености, које обухватају широк спектар фактора везаних за елементе пореске политике, демографске факторе, технолошке промене, степен конкуренције у привреди, институције тржишта рада и многе друге. Такође, посебно се указује на значај и начине утицаја институција тржишта рада, али и ширег институционалног оквира. У посебном делу даје се детаљан и аргументован осврт на честе дебате о потреби за дерегулацијом тржишта рада. Последње поглавље посвећено је значају квалитета људског капитала, који је у савременом добу од есенцијалног значаја за успех једне привреде.

Посебна пажња у монографији посвећена је савременим изазовима са којима се суочавају тржишта рада: глобализација, технолошке промене и демографске промене. Учестале промене, које су великим делом резултат примене нових технологија, али и демографских фактора као што су старење становништва или значајна миграторна кретања имају изузетно велики утицај на ово тржиште. Пред институцијама тржишта рада и креаторима економске политике налази се комплексан задатак. Када је реч о демографским променама, потребно је одговорити на проблем старења становништва и подстаћи примену концепта активног старења. Један број земаља суочава се са јаким емиграционим токовима, што може да има дугорочне негативне последице на тржиште рада, нарочито уколико је у питању одлив високообразованих кадрова. У исто време, технолошке промене захтевају константно прилагођавање радне снаге – потребна знања и вештине на тржишту рада се мењају. Примена нових технологија омогућила је експанзију нових облика запошљавања (нпр. рад на дигиталним платформама). Поред веће флексибилности коју нови облици запошљавања омогућују, примена једног броја ових облика је везана и за могућност умањења преговарачке моћи радника и смањења обухвата системом здравственог осигурања, системом накнаде за незапослене, као и са мањим могућностима остварења одређених елемената законодавне заштите запослења. Многи од ових изазова захтевају координиран одговор институција тржишта рада, али и других система (пре свега образовног система и система социјалне сигурности). Овакво стање све чешће захтева реакцију носилаца економске политике, али и одређене институционалне промене.

Разумевање начина функционисања тржишта рада од пресудног је значаја за успешност наведених мера. У монографији се посебно наглашава да се препоруке економских теорија о неопходним мерама и смеру реформи често разликују, што је у првом реду последица различитих претпоставки модела од којих поједине теорије полазе у својој анализи. Посебан допринос монографије огледа се у пружању увида у различита теоријска гледишта, чиме се даје основа за боље разумевање функционисања тржишта рада, те олакшава и дефинисање адекватних мера економске политике.

Jandrić, M., Randelović, S. (2018). Adaptability of the workforce in Europe – changing skills in the digital era, *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci: časopis za ekonomsku teoriju i praksu*, 36(2), p. 757-776, <https://doi.org/10.18045/zbefri.2018.2.757>, M23

Циљ овог рада је процена степена прилагодљивости вештина радне снаге у 30 европских земаља, користећи податке ОЕЦД-а о постигнућима у читању, математици и природним наукама, као и податке о дигиталним компетенцијама, укључивању у целоживотно учење и субјективној перцепцији способности проналаска новог посла. Утицај дигитализације на тржиште рада и економске перформансе појединих земаља зависе од прилагодљивости радне снаге, индустријске структуре, структуре запослености према занимањима, од скупа знања и вештина које поседује радна снага, организације рада и тренутног степена примене дигиталне технологије. Дигиталне технологије значајно утичу на тржиште рада, при чему могу бити комплементарне с радом или га супституисати. То је подстакло промену у скупу вештина које се траже на тржишту рада. Све већи значај добијају вештине везане за решавање проблема, креативност, социо-емоционалне вештине, као и функционалну писменост и техничке вештине везане за коришћење дигиталних технологија. Аутори су коришћењем анализе главних компонената, кластер анализе и LCCA (*latent class cluster analysis*), показали да се европске земље могу груписати у три кластера у смислу прилагодљивости: кластер високих перформанси (Северна и Западна Европа), кластер средње успешних земаља (Средња Европа и балтичке земље) и кластер земаља са slabим перформансама (Јужна и Југоисточна Европа). За неке земље, ниски нивои прилагодљивости радне снаге могу представљати важну препреку за будући раст и развој. Резултати истраживања показују и да постоји позитивна веза између прилагодљивости на тржишту рада и ПИСА резултата.

Jandrić, M., Molnar, D. (2018). Adaptability and security: Key aspects of the quality of employment in the changing labour markets. *Ekonomika preduzeća*, 66(3-4), p. 213-225., COBISS.SR-ID 264597516 <https://doi.org/10.5937/ekopre1804213j>, M24

Аутори су применом анализе главних компонената одредили положај Србије у односу на остале европске земаље по основу изабраних показатеља квалитета запослености. Анализа је заснована на следећим кључним димензијама квалитета запослености: транзиције ка нижим нивоима сигурности на тржишту рада, флексибилност уговора, субјективна перцепција сигурности радног места и запошљивости и учешће у програмима целоживотног учења. Резултати указују на постојање три фактора која објашњавају 80,96% укупног варијабилитета: адаптивност, транзиције ка нижим нивоима сигурности и привременост запослења. Кластер анализа показала је да се Србија, заједно са Македонијом, налази у групи земаља чије су главне карактеристике ниска адаптивност радне снаге и високи токови ка нижим нивоима сигурности на тржишту рада, заједно са релативно високом субјективном перцепцијом несигурности радног места. Једна од значајнијих димензија сигурности и квалитета запослења се односи на сталност запослења. У Србији је скоро једна четвртина запослених ангажована у привременим облицима запослења (уговор на одређено време, сезонски или повремени послови). Иако се може чинити да удео запослених са сталним уговорима висок, поређење са другим европским земљама показује да је овај удео заправо значајно нижи него у ЕУ. У старосној групи 15+ у Србији, више од 90% запослених у привременим облицима запослења је ангажовано на овакав начин јер нису могли да нађу сталан посао. Оваква (или слична) ситуација се налази у само још неколико других европских земаља. Један од важних индикатора који показују перципирану сигурност запослења је удео запослених који сматрају да би могли изгубити посао у наредних шест месеци. Према подацима EWCS, скоро једна четвртина запослених у Србији сматра да би могли изгубити посао у наредних пола године, што указује на врло раширен осећај

несигурности на тржишту рада. Подаци о перципираној (субјективној) несигурности запослења поткрепљени су и објективним подацима о токовима на тржишту рада ка нижим нивоима сигурности. Сви ови аспекти указују на релативно низак ниво квалитета запослености према одабраним димензијама.

Молнар, Д., Јандрић, М. (2019). Унутаррегионалне неједнакости у Србији – тестирање клупске конвергенције. *Зборник Матице српске за друштвене науке / Matica Srpska Social Sciences Quarterly, LXX, бр. 169 (1/2019), стр. 91-108., COBISS.SR-ID 330464775, <https://doi.org/10.2298/ZMSDN1969091M>, M24*

Циљ овог рада је тестирање постојања клупске конвергенције на нивоу НУТС 3 у Србији. Док се уобичајен приступ заснива на *a priori* одређеним карактеристикама на основу којих се јединице посматрања деле у поједине групе, у овом раду је коришћена метода која омогућава идентификацију кластера конвергенције уз помоћ алгорита који је заснован на емпиријским подацима, чиме се избегава претходна класификација јединица у подгрупе. Резултати показују да у Србији постоје три клуба конвергенције. Највећи број области НУТС 3 је део Клуба 1. Клуб 2 обухвата пет области: Расинску, Рашку, Зајечарску, Јабланичку и Топличку, при чему се већина области из овог клуба налази у јужном делу Србије. У оквиру Клуба 3 само су две области (Подунавска и Пчињска). Поред наведена три клуба, два округа – Београдски и Јужнобачки не показују знаке конвергенције с било којим од других клубова или између себе. Резултати су у сагласности с хипотезом да је у Србији доминантан модел раста типа „центар – периферија”. На једној страни су велики регионални центри Београд и Нови Сад (Јужнобачка област) са својим сопственим путањама раста. На другој страни су остале НУТС 3 области које формирају три различита клуба конвергенције. Са оваквим типом регионалних неједнакости у ближој будућности не може се очекивати регионална конвергенција, бар не без одговарајућих мера регионалне политике. У раду се показује да не само да су сви региони у Србији недовољно развијени у односу на просек ЕУ-28, него су присутне и значајне унутаррегионалне неједнакости. Ипак, највећи део неуједначеног просторног развоја у Србији лежи у израженим и растућим неједнакостима унутар региона – унутаррегионалне разлике су веће од међурегионалних. Током периода 2001–2016. Србија је имала највећи кумулативни раст регионалних неједнакости у поређењу са другим земљама ЕУ, док је кумулативни пораст субрегионалних неједнакости био међу највећима.

Танасковић, С., Јандрић, М. (2015) Macroeconomic and Institutional Determinants of Non-Performing Loans. *Journal of Central Banking Theory and Practice, Vol. 4, No. 1, pp.47-62., <https://doi.org/10.1515/jcbtp-2015-0004>, EconLit*

Аутори су у раду испитивали факторе којима се може објаснити растући тренд учешћа ненаплативих кредита у изабраним земљама (Албанија, Босна и Херцеговина, Бугарска, Хрватска, Мађарска, Литванија, Црна Гора, БЈР Македонија, Румунија, Србија и Словенија) који је наглашен након избијања кризе 2008. године. Применом економетријске методе анализе података панела, аутори су обухватили кључне макроекономске детерминанте промене НПЛ које се уобичајено користе у референтној литератури: ниво БДП-а, однос индексираних и кредита у иностраној валути према укупним кредитима, ниво девизног курса, просечна каматна стопа за нове кредите и годишњу стопу инфлације. Поред тога, укључен је додатни сет варијабли који се односе на институционалне факторе којима се може објаснити квалитет правног оквира у контроли понашања банака, а посебно у погледу могућих негативних утицаја на ниво дисциплине банака при одобравању кредита и потенцијалног моралног ризика у случајевима када влада може утицати на кредитне пласмане кроз

своје власничке уделе у неким банкама. Модел панела са фиксним ефектима употребљен је како би се узела у обзир временски константна неопажена хетерогеност међу земљама. Добијени резултати указују на статистички значајну негативну везу између повећања БДП-а и пораста учешћа ненаплативних кредита. Резултати такође показују да постоји позитивна веза између удела индексираних кредита у страниој валути и нивоа девизног курса с једне и повећања учешћа ненаплативних кредита, с друге стране. Тиме је потврђена хипотеза да ће земље са високим нивоом евроизације имати више проблема са нивоом ненаплативних кредита што је чак и више изражено у периодима депрецијације домаће валуте. Што се тиче групе варијабли везане за институционалне факторе – само се ниво развоја финансијског тржишта показао као статистички значајан, при чему би у условима развијенијег финансијског тржишта ниво ненаплативних кредита требао бити нижи.

Јандрић, М. (2017). NAIRU у макроекономској теорији. *Економске идеје и пракса*, бр. 27, стр. 21-39., Економски факултет у Београду, EconLit, M51

NAIRU, NAWRU и природна стопа незапослености су врло блиски концепти - сваки од њих објашњава одређене процесе на тржишту рада и повезује инфлацију и незапосленост. У раду су, поред објашњења ових појмова, представљене и кључне детерминанте NAIRU као и методе за њену процену. Фактори који утичу на NAIRU су бројни и обухватају макроекономске, демографске и институционалне варијабли. Иако је NAIRU веома значајна за објашњавање функционисања тржишта рада, као и за вођење економске политике, она се не може директно мерити, те је за њену процену неопходно коришћење софистицираних економетријских метода. У раду је извршена и процена кретања природне стопе незапослености за земље Еврозоне (EA-18). Резултати наведени у раду указују на раст NAIRU после најновије рецесије 2008-2009, који је трајао све до 2012. Резултати добијени у раду су упоређени са проценама NAIRU од стране ОЕЦД-а, као и проценама NAWRU од стране Европске комисије и показало се да су добијене процене засноване на основној једначини која повезује инфлацију и незапосленост волатилније, али и да сва три метода указују на раст NAIRU након отпочињања кризе 2008-2009. године. Процене кретања NAIRU након 2012. године се разликују – док ОЕЦД-ов NAIRU указује на даљи раст ових варијабли током 2013. и 2014. године, метод коришћен у раду и NAWRU Европске комисије указују на смањење NAIRU и NAWRU.

Јандрић, М. (2015) Флексибилност, флексигурност и прекарност на тржишту рада: основни појмови, међусобне везе и показатељи у (ур. Михаиловић, С.) *Од новинара до надничара - прекарни рад и живот*, стр. 199-214, Београд: Дан Граф: Фондација за отворено друштво: Центар за развој синдикализма, ISBN 978-86-83517-92-3, COBISS.SR-ID 521659748, M44

Предмет рада је анализа кључних показатеља прекарнизације. У раду се дефинишу основни појмови и показатељи везани за флексибилизацију тржишта рада и испитују се њихове међусобне везе. Посматрано са аспекта положаја радника на тржишту рада, постоји велики број дефиниција појма прекарности. У једном од извештаја Међународне организације рада (МОР) примећује се да се дефиниције термина „прекаран” и „атипичан” у великој мери преклапају, али да нису синоними. Прекаран рад се посматра као *невољан атипичан рад* – радник са привременим запослењем без икакве сигурности запослења, радник са непуним радним временом без права која има запослени са пуним радним временом, и сл. Након анализе различитих индикатора прекарности, у раду су представљени елементи индекса прекарности запослених са аспекта положаја на тржишту рада за две изабране групе запослених у Србији – новинаре и физичке раднике. Формиран је модификовани Левшуков индекс прекарности запослења: проценти су изражени као децимални бројеви и сабрани, док је њихов збир помножен са 10 како би се добила скала од 0 до 100. Прекарност запослених новинара и физичких радника са аспекта позиције на тржишту рада је према овом индексу на истом нивоу: 24 на скали од 0 до 100. И поред чињенице да модификовани Левшуков индекс нема високу

вредност, резултати истраживања указују на постојање додатних елемената прекарности. Анализа указује на присутну дуалност на тржишту рада код обе посматране групе: с једне стране се налазе запослени на неодређено време који међу запосленим испитаницима чине већину, а с друге запослени на одређено време и преко агенција за привремено запошљавање чије су шансе за прелазак у повољнији положај неизвесне, као и незапослени код којих је присутна дугорочна незапосленост и обесхрабреност. Код запослених на неодређено време, који су у повољнијем положају у односу на друге две групе, такође је присутна свест о малој вероватноћи проналажења другог посла, што изазива повећање осећаја несигурности на тржишту рада, и уз проблеме везане за остваривање појединих права из радног односа (пре свега на плаћен прековремени рад), утиче на повећање прекарности и у овој групи.

Станојевић, Ј., Јандрић, М. (2017). Неки математички модели за одређивање равнотеже у IS-LM моделу и анализа решења у (ур. Ћировић, Г.) Зборник радова - XLIV Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS 2017, стр. 82-89, М33

У раду је укратко дато извођење IS и LM релација и истовремене равнотеже на тржишту новца и тржишту добара, као тачке која се налази на обема кривама. Прво, кроз систем линеарних једначина, као најједноставнији облик модела, дато је извођење и налажење равнотежне тачке, а затим је изабран нешто компликованији модел и кроз диференчне једначине другог реда дато је извођење равнотежне тачке. За овај други случај, дата је анализа стабилности равнотежне тачке кроз задати проблем. Такође, на крају рада дат је један нови правац у коме би могло да крене даље истраживање, на бази постојећег модела, са системом диференцијалних једначина (на тржишту рада), уз измену датих једначина и налажење нове равнотежне тачке за тај случај, као и њене анализе стабилности.

Trifunović, D., Jandrić, M. (2017). The effect of employment protection legislation (EPL) on markets with different levels of competition, in *Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth - Conference Proceedings*, (eds. Stojković, D., Božović, M., Randelović, S.), p. 93 – 112. University of Belgrade, Faculty of Economics, M33

Предмет рада је анализа разлика у утицају законодавне заштите запослења на нивое запослености и благостања у различитим тржишним структурама. Како би се одредио утицај ЕПЛ-а на тржиштима са различитим нивоима конкуренције аутори користе једноставан модел с линеарном функцијом тражње и Курноовим моделом конкуренције са N предузећа. Као што је и очекивано, показало се да предузеће запошљава мање радника у периодима експанзије, а више радника у периодима рецесије, него што би запошљавало без присуства ЕПЛ-а. У екстремном случају, уз претпоставку да ЕПЛ намеће послодавцу бесконачне трошкове, нема варијабилности запослености. Резултати модела имплицирају да ЕПЛ има већи утицај на укупну варијабилност запослености у гранама се већим нивоом конкуренције. Показано је и да ЕПЛ може смањити ниво благостања јер предузећа не могу оптимално прилагодити количину ангажованог рада, што смањује добит, као и потрошачев вишак. Што су веће цикличне флукуације, већи је и трошак за предузећа који је последица деловања ЕПЛ-а. Губитак добити се смањује с растом броја предузећа у грани, док губитак потрошачевог вишка расте са бројем предузећа у грани. Нето ефекат је такав да се губитак благостања повећава са бројем предузећа на тржишту. С друге стране, смањујући флукуације незапослености, ЕПЛ смањује издатке за накнаде за незапослене. ЕПЛ повећава благостање ако је накнада за незапослене већа од прага вредности који се смањује са растом броја предузећа у грани. Стога је већа вероватноћа да ће ЕПЛ повећати ниво благостања на тржиштима са вишим нивоом конкуренције. У раду су приказани

и примери промене запослености у периодима када је долазило до промене ЕПЛ-а у Србији, у гранама са различитим тржишним концентрацијама, који подржавају претходно добијене теоријске налазе. Анализа је извршена на 5 области: *Производња дуванских производа, Производња основних фармацеутских производа и препарата, Производња пића, Производња осталих саобраћајних средстава и Прерада дрвета и производи од дрвета, плуте, сламе и прућа, осим намештаја*. Као мера концентрације коришћен је Херфиндал-Хиршманов индекс. Како би утврдили разлике у променама запослености у секторима с различитим тржишним концентрацијама, аутори су се фокусирали на периоде пре и после промене Закона о раду у 2014. години. Анализа еластичности запослености у наведеним областима потврдила је резултате које је предвидео теоријски модел у првом делу рада, према којима ЕПЛ има већи утицај на укупну варијабилност запослености у конкурентнијим индустријама – генерално гледано, и према анализираним емпиријским подацима, у најмање концентрисаним секторима еластичност запослености је била врло висока.

Јандрић, М., Алексић, Д. (2018). Институције и политике тржишта рада, у Костић, А. (ур.) Економија – запосленост и рад у XXI веку. Зборник радова са научног скупа одржаног 4. и 5. XII 2017. у САНУ, стр. 191-226. Београд: Српска академија наука и уметности, ISBN: 978-86-7025-786-3, М63

У раду се на систематичан начин анализирају институције тржишта рада у Србији: законодавна заштита запослења, систем накнаде за незапослене, активне политике на тржишту рада, минимална зарада, социјални дијалог и питања везана са опорезивање рада. Стање на тржишту рада у једној земљи је резултат деловања комплексног система: макроекономског окружења, мера економске политике и институционалног оквира. Поред анализе утицаја појединачних институционалних варијабли на тржиште рада, неопходно је имати у виду и чињеницу да је институционални оквир заправо специфичан сет различитих елемената између којих постоје изражене интеракције. Оптимална комбинација флексибилности и сигурности на тржишту рада доприноси бољој алокацији радне снаге, као и развоју људског капитала, те је постизање равнотеже између ових елемената један од кључних изазова са којима се суочавају институције тржишта рада. Анализа институција тржишта рада у Србији указује на низак ниво сигурности на овом тржишту, на шта указују сви посматрани елементи: индекс законодавне заштите запослења, обухват система накнаде за незапослене, издвајања за активне политике тржишта рада, апсолутни ниво минималне зараде у ЕУР и ППС, као и проблеми у функционисању социјалног дијалога.

5. ИСПУЊЕНОСТ КРИТЕРИЈУМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА

Узимајући у обзир законске прописе и акте Универзитета у Београду и Економског факултета који уређују услове и поступак за стицање звања наставника, а који се примењују на конкурсе за избор у звање и заснивање радног односа (Закон о високом образовању, Минимални услови за избор у звања наставника на Универзитету које је донео Национални савет за високо образовање Републике Србије, Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статут Универзитета у Београду и општи акти Универзитета у Београду – Економског факултета), Комисија је проучила достављену документацију кандидата др Маје Јандрић и проверила испуњеност минималних – општих и обавезних и изборних услова за избор у звање ванредног професора. Испуњеност наведених услова од стране кандидата др Маје Јандрић приказана у Табели 1:

Табела 1. Испуњеност услова за први избор у звање ванредног професора од стране др Маје Јандрић

Општи услов: испуњени услови за избор у звање доцента – кандидат испуњава овај услов		
Обавезни услови		
<p>Испуњеност услова за први избор у звање ванредног професора од стране др Маје Јандрић</p> <p>Испуњеност услова за први избор у звање ванредног професора од стране др Маје Јандрић</p> <p>Испуњеност услова за први избор у звање ванредног професора од стране др Маје Јандрић</p> <p>Испуњеност услова за први избор у звање ванредног професора од стране др Маје Јандрић</p>	<p>Учествовала је у извођењу наставе, као асистент и доцент</p>	<p><u>Услов задовољен</u></p>
<p>Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.</p>	<p>У анонимним студентским анкетама на Економском факултету Универзитета у Београду добила је позитивне оцене (у анкети за последњу школску годину добила је просечну оцену 4,33 за предмет Основе макроекономије и 4,72 за предмет Теорија и анализа економске политике). Просечна оцена за целокупан изборни период је 4,22.</p>	<p><u>Услов задовољен</u></p>
<p>Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.</p> <p>(радови из категорије M44 могу мењати радове из категорије M51*)</p>	<p>Јандрић, М., Раифеловић, С. (2018). Adaptability of the workforce in Europe – changing skills in the digital era, <i>Зборник радова Економског факултета у Ријеци: часопис за економску теорију и праксу</i>, 36(2), р. 757-776, https://doi.org/10.18045/zbefti.2018.2.757 M23</p> <p>Јандрић, М., Молнар, Д. (2018). Adaptability and security: Key aspects of the quality of employment in the changing labour markets. <i>Економика предузета, 66</i>(3-4), р. 213-225., COBISS.SR-ID 264597516 https://doi.org/10.5937/ekopre1804213j M24</p> <p>Молнар, Д., Јандрић, М. (2019). Унутаррегионалне неједнакости у Србији – тестирање клупске конвергенције. <i>Зборник Матице српске за друштвене науке / Matica Srpska Social Sciences Quarterly</i>, LXX, бр. 169 (1/2019), 91-108., COBISS.SR-ID 330464775, https://doi.org/10.2298/ZMSDN1969091M M24</p>	<p><i>Категорија M20:</i> 1 рад у категорији M23 2 рада у категорији M24 3 рада на EconLit</p> <p>6 радова из категорије M44*</p> <p><u>Услов задовољен</u></p>

Танасковић, С., Јандрић, М. (2015) Macroeconomic and Institutional Determinants of Non-Performing Loans. *Journal of Central Banking Theory and Practice*, Vol. 4, No. 1, p. 47-62., <https://doi.org/10.1515/jcbtp-2015-0004>
EconLit

Јандрић, М. (2017). Процена нивоа сигурности на тржишту рада применом анализе главних компонената. *Економске идеје и пракса*, бр. 25, стр. 35-50. Економски факултет у Београду
EconLit (M51)

Јандрић, М. (2017). NAIKU у макроекономској теорији. *Економске идеје и пракса*, бр. 27, стр. 21-39., Економски факултет у Београду
EconLit (M51)

Јандрић, М. (2018). Институтције тржишта рада у светлу савремених технолошких промена у (ред. Прашчевић, А.) *Економска политика Србије у 2018. години: Квалитет институција и економски раст*, стр. 189.-202., Економски факултет у Београду
M44

Јандрић, М., Фабиан, В. (2017). Вођење политике тржишта рада у Републици Србији: од националног до локалног у ред. (Јакшић, М., Прашчевић, А., Огњанов, Г.) *Структурне реформе и улога регулаторних тела у Србији*, стр. 125 – 154. Центар за издавачку делатност Економског факултета у Београду
M44

Јандрић, М. (2015) Мере усмерене на локално тржиште рада, запосленост и унапређење људских ресурса у (ур. Микић, Х.) *Локални развој и културне индустрије*, стр.81-92, Београд: Фондација Група за креативну економију, ISBN 978-86-88981-05-7, COBISS.SR-ID 220438028.
M44

	<p>Јандрић, М. (2015) Флексибилност, флексиурност и прекарност на тржишту рада: основни појмови, међусобне везе и показатељи у (ур. Михаиловић, С.) <i>Од новинара до надничара - прекарни рад и живот</i>, стр. 199-214, Београд: Дан Граф: Фондација за отворено друштво: Центар за развој синдикализма, ISBN 978-86-83517-92-3, COBISS.SR-ID 521659748, М44</p> <p>Јандрић, М., Ракић, Н. (2015) Утицај политика усмерених ка повећању флексибилности на положај старијих особа радног узраста на тржишту рада у (ред. Живковић, А., Молнар, Д., Стојановић, Ж., Манић, Е.), <i>Економска политика и развој - тематски зборник</i>, стр. 133.-155., ISBN: 978-86-403-1481-7, ЦИД - Економски факултет, Београд, М44</p> <p>Јандрић, М., Митровић, Ђ. (2014), Систем накнада за случај незапослености – могућности и ограничења у Церковић, Божидар (ред.) <i>Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</i>, стр. 107.-123, ISBN: 978-86-403-1400-8, ЦИД - Економски факултет, Београд, М44</p>	
<p>Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.</p>	<p>Истраживач на пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја број 179065: Улога државе у новом моделу раста привреде Србије</p> <p>Студија која је резултат пројекта „Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање“ - Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Републике Србије: Јандрић, М., Кривокапић, Д. (2017). <i>Профил радника запослених преко агенција за привремено запошљавање</i>, ISBN 978-86-83675-27-2, Фондација Центар за демократију, Београд. COBISS.SR-ID 240596748</p>	<p>Учешће у научно-истраживачким и стручним пројектима - <u>услов задовољен</u></p>

<p>Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.</p>	<p>Учешће у пројекту <i>Supporting Municipalities in Improving Social Inclusion Through Employment of Vulnerable and Marginalized Groups</i>, Центар за социјалну политику/UNOPS, 2015-2017.</p> <p>Учешће у пројекту <i>Strengthening Local and Regional Institutional Capacities to Develop Cultural Industries Policies in Piroć, Niš and Toplica Regions</i>, Група за креативну економију/UNESCO, 2015.</p>	
<p>Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.</p>	<p>Димитријевић, Б., Фабрис, Н., Владушић, Љ., Радовић, М., Јандрић, М. (2016) <i>Економска политика – регионални аспекти</i>, ISBN: 978-86-403-1499-2, ЦИД, Економски факултет, Београд, COBISS.SR-ID: 226543884 (уџбеник који се користи на предмету Теорија и анализа економске политике на Економском факултету Универзитета у Београду; основне студије)</p> <p>Јандрић, М. (2019) <i>Тржишне рада у макроекономској теорији</i>, ISBN: 978-86-403-1583-8, COBISS.SR-ID 276745228, УДК 331.5, стр. 1-133, ЦИД Економски факултет, Београд M42</p>	<p>1 универзитетски уџбеник 1 научна монографија</p> <p><u>Услов задовољен</u></p>
<p>Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33.</p>	<p>Trifunović, D., Jandrić, M. (2017). The effect of employment protection legislation (EPL) on markets with different levels of competition, in <i>Economic policy for smart, inclusive and sustainable growth - Conference Proceedings</i>, (eds. Stojković, D., Božović, M., Randelović, S.), p. 93 – 112. University of Belgrade, Faculty of Economics M33</p> <p>Станојевић, Ј., Јандрић, М. (2017). Неки математички модели за одређивање равнотеже у IS-LM моделу и анализа решења, (ур. Тиоровић, Г.) <i>Зборник радова - XLIV Симпозијум о операционим истраживањима SUM-OP-IS 2017</i>, стр. 82-89. M33</p>	<p>3 рада из категорије М33</p> <p><u>Услов задовољен</u></p>

	<p>Stamenković, M., Agandarenko, M., Corrente, S., Jandrić, M. (2018) ELECTRE III approach as a tool for migration problematic. <i>XIII Balkan Conference on Operational Research, BALCOR 2018</i>, p. 274-281. M33</p>	
<p>Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.</p>	<p>Јандрић, М., Алексић, Д. (2018). Инститиције и политике тржишта рада, у Костић, А. (ур.) <i>Економија – запосленост и рад у XXI веку</i>. Зборник радова са научног скупа одржаног 4. и 5. XII 2017. у САНУ, стр. 191-226. Београд: Српска академија наука и уметности, ISBN: 978-86-7025-786-3 M63</p> <p>Јандрић, М., (2015). Законодавна заштита запослења у Србији у Пејановић, Р., Церковић, Б. (ур.) <i>Како повећати запосленост у Србији, (зборник радова са округлог стола одржаног 18.11.2014. на Универзитету у Новом Саду)</i>, стр. 33-43. ISBN: 978-86-499-0197-1, Универзитет у Новом Саду и НДЕС. M63</p>	<p>2 рада из категорије М63</p> <p><u>Услов задовољен</u></p>

*Према Правилнику о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду (Гласник Универзитета у Београду, Година LIV, број 192. 1. јул 2016.), Члан 9.: „Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова предвиђених Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11–М14 или М41 –М45), тај услов испунио“.

Изборни услови		
<p>ИЗБОРНИ УСЛОВИ (минимално 2 од 3 услова)</p>	<p>Ближе одреднице (најмање по једна из 2 изборна услова)</p>	
<p>1. Стручнопрофесионални допринос</p>	<p>1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p>	<p>1. Услов – Стручнопрофесионални допринос – задовољене две одреднице (3 и 4)</p>

	<p>2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</p>	<p>Члан комисије за оцену и одбрану завршног мастер рада кандидата Бобана Гледовића (тема: Минимална зарада: теоријско-емпиријски аспекти и савремени трендови у Југоисточној Европи), Јавна одбрана рада одржана је 23.11.2018. године.</p> <p>Члан комисије за оцену прихватљивости теме докторске дисертације и подобности кандидата Драгана Алексића (тема: Тржиште рада ниских зарада – ефекти промене минималне зараде и неједнакост зарада у Србији)</p> <p>Члан комисије за оцену и одбрану завршног мастер рада кандидата Марије Ђорђевић (тема: Миграције радне снаге у Србији)</p>	
<p>4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</p>	<p>Учешће на међународном научном пројекту: „Persistent unemployment on local labour markets and local development“, Swedish Riksbankens Jubileumsfond, 2017-2018</p>		

2. Допринос академској и широј заједници	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.</p> <p>4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</p> <p>5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>	<p>Члан НДЕС</p> <p>Члан Савета Факултета (два мандата)</p> <p>Члан Наставне комисије</p> <p>Учешће у обуци намењеној секцији младих СССС „Синдикални форум“ која је одржана од 25.05.-27.05.2018. у организацији Фондације Friedrich Ebert, канцеларије у Београду (тема коју је обрадила и презентовала М. Јандрић: „Институције и политике тржишта рада – савремени изазови“)</p>	2. Услов – Допринос академској и широј заједници – задовољене три одреднице (1, 2 и 4)
2. Допринос академској и широј заједници	<p>1. Руководиоци или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама</p>	<p>Учешће на међународном стручном пројекту/израда студије: Serbia: institutional assessment of barriers to internal labour mobility ("Western Balkan</p>	3. Услов – Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно

<p>културе или уметности у земљи и иностранству</p>		<p>Urbanization and Territorial Review"): World Bank, 2018-2019</p> <p>Учешће на међународном стручном пројекту: „Collection, analysis and production of a policy summary regarding youth employment in Serbia”, ILO, 2016</p>	<p>установама културе или уметности у земљи и иностранству – <u>задовољене две одреднице (1 и 5)</u></p>
	<p>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</p>		
	<p>3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа.</p>		
	<p>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</p> <p>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</p>	<p>У току школске 2018/2019. године изводи наставу и на међународном програму основних студија „Економија и финансије“ који се изводи у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и</p>	

	6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству	Економског факултета Универзитета у Београду, на предмету <i>Macroeconomics</i>	
--	---	--	--

Минимални захтев: 2 услова са по најмање 1 одредницом.

Задовољена 3 услова: 2 услова са по 2 одреднице и један услов са 3 одреднице.

6. ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Након увида у приложену конкурсну документацију, те на основу свеобухватне анализе, чије смо основне резултате изнели у овом реферату, имајући у виду све услове за избор у звање ванредног професора: број, структуру и квалитет научних референци, искуство и педагошком раду и високе оцене којима су студенти оценили педагошки рад кандидаткиње, активно учешће у великом броју домаћих и међународних научних и стручних пројеката, као и запажен допринос академској и широј заједници, Комисија закључује да кандидат др Маја Јандрић испуњава све услове за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Економска теорија и анализа.

Кандидат др Маја Јандрић је у досадашњем раду остварила завидне резултате који су релевантни за избор у звање ванредног професора за дефинисану ужу научну област:

- Дипломирала је, магистрала и докторирала на Универзитету у Београду – Економском факултету. Одбранила је докторску дисертацију из тражене уже научне области, под називом „Флексибилност и сигурност на тржишту рада и утицај на незапосленост у земљама у транзицији”, у априлу 2014. године на Економском факултету у Београду.
- У свом досадашњем научноистраживачком раду бавила се изузетно актуелним истраживачким проблемима из уже научне области у коју се бира. Аутор је једне научне монографије, коаутор једног универзитетског уџбеника, а поред тога, и аутор (или коаутор) великог броја научно-истраживачких радова (41, од чега је 21 објављено након избора у звање доцента). Радови су фокусирани првенствено на макроекономску анализу функционисања тржишта рада, као и на проучавање деловања институционалног оквира на различите сегменте функционисања привреде и, с тим у вези, на различите аспекте анализе избора адекватних мера економске политике. Сви публиковани радови су, поред чврсте теоријске утемељености, пропраћени и јасним и употребљивим закључцима и препорукама за носиоце економске политике. Структура радова је у складу са дефинисаним критеријумима за избор у звање ванредног професора.
- Др Маја Јандрић је стекла значајно педагошко искуство изводећи наставу на предметима Основи макроекономије и Теорија и анализа економске политике, али и на другим предметима: Економија рада и *Macroeconomics* (који се изводи у оквиру међународног програма основних студија „Економија и финансије“ у сарадњи Лондонске школе економије и политичких наука и Економског факултета Универзитета у Београду). У досадашњем раду са студентима оцењена је веома високим оценама које је добијала у редовним анкетама које се спроводе на Факултету.
- Дала је и значајан допринос академској и широј заједници, како кроз учешће на великом броју научних и стручних пројеката, како домаћих, тако и међународних, тако и кроз друге активности (учешће у раду органа управљања и комисија на факултету, спровођењу заједничких студијских програма, у наставним активностима ван студијских програма, као и кроз чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира).

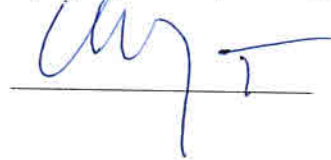
На основу свих претходно изнесених чињеница, Комисија сматра да др Маја Јандрић испуњава све прописане услове за избор у звање ванредног професора.

У складу с тим, предлажемо Наставно-научном и Изборном већу Универзитета у Београду – Економског факултета да утврди предлог за избор др Маје Јандрић, доцента, у звање ванредног професора за ужу научну област *Економска теорија и анализа (предмети: Основи макроекономије и Теорија и анализа економске политике)*.

Место и датум: Београд, 06.09.2019. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

Проф. др Миомир Јакшић



Проф. др Никола Фабрис



Проф. др Александра Прашчевић



Проф. др Синиша Зарић



Проф. др Гордана Марјановић

Универзитет у Крагујевцу -
Економски факултет

