

TEMA	VEŽBE
Vezbe počinju nedelju dana nakon predavanja	18.2-22.2.
Dogovor o radu na vežbama; Uvod u organizaciju; <i>Djordje kao menadžer.</i>	25.2-1.3
Teorije organizacije i menadžmenta; Studentski zadatak – podeljen na prethodnom času Osnovni pojmovi dizajna organizacije;	4.3.-8-3.
Parametri organizacione strukture <i>Oduševljenje u Harley-Davidsonu; Promene u Sunbeam-u; Iskustva generalni direktora u delegiranju autoriteta; Udobne cipele (T1)</i> Doneti CV!	11.3-15.3.
Faktori organizacione strukture <i>Da li Dugi Džon ponovo može da stane na noge? Morska zvezda; Fastec Limited (Ana donosi T3);</i> KRAJNI ROK ZA PRIJAVU GRUPNIH PREZENTACIJA – popunjen formular koji je na sajtu predati na vežbama.	18.3-22.3.
TEST ZNANJA	25.3-29.3
ANALIZA TESTA Modeli organizacione strukture: jednostavni model, adhocratija <i>Unoduotre (Ana donosi T2)</i>	1.4-5-4.
Modeli organizacione strukture: Profesionalni, birokratski i divizionalni model,; <i>Hitna pomoć u Dalasu;</i> <i>Robin Hud (T4)</i>	8.4-12.4.
Motivacija <i>Partner sa nepunim radnim vremenom; Kako motivisati milionera, Snaga razvojnih potreba.</i> PREZENTACIJE	15.4-19.4.
Grupe i timovi <i>Oni dominiraju u razgovoru; Subarktičko preživljavanje;</i> PREZENTACIJE	22.4-26.4.
Vođstvo <i>U potrazi za velikim liderima; Vizija koja je propala; SAS liderstvo (Ana donosi)</i> PREZENTACIJE	6.5-10.5.
Upravljanje organizacionim promenama <i>Preduzeće Hoklica; Sanflaver.</i> PREZENTACIJE	13.5.-17.5.
Organizaciona kultura i učenje; <i>Organizaciona kultura – test i Industrijski gasovi</i> PREZENTACIJE ZADATAK: Doneti ažuriran CV!	20.5-24.5.
Menadžment ljudskih resursa <i>Menadžeri i zaposleni u sektoru ljudskih resursa u Sands Korporaciji: prijatelji ili protivnici?</i> PRIPREMA ZA ISPIT ZAKLJUČIVANJE POENA – obavezno poneti indeks	27.5-31.5